

Votre spécialiste pour les professionnels du monde entier



# Informations sur les candidats HIRE

Réussir en tant qu'infirmier / ère en Allemagne



# Table des matières

<b>1.</b>	<b>Le groupe de services de l'emploi Hoffmann</b>	<b>5</b>
1.1	Historique	5
1.2	Faits	5
1.3	Chiffres	5
<b>2.</b>	<b>Informations sur la profession infirmière en Allemagne</b>	<b>6</b>
2.1	Les professions infirmières sont des professions réglementées	6
2.2	Possibilités de formation, de perfectionnement et de formation continue	7
2.3	Situation actuelle du marché du travail pour les professions de soins en Allemagne	7
2.4	Tâches et champs d'activité des infirmières	8
2.5	Associations professionnelles et spécialisées	9
<b>3.</b>	<b>Informations sur l'activité professionnelle</b>	<b>9</b>
3.1	Droits et obligations des travailleurs en Allemagne	9
3.2	Informations sur l'activité professionnelle	10
3.3	Le droit allemand de la sécurité sociale	11
<b>4.</b>	<b>Processus d'immigration et promotion de l'intégration</b>	<b>12</b>
4.1	Possibilités d'immigration	12
4.2	Infrastructure du conseil en matière de migration et d'intégration	13
4.3	Possibilités de participation politique, sociale, religieuse et culturelle	13
<b>5.</b>	<b>Droits et devoirs pour un parcours réussi vers et en Allemagne</b>	<b>14</b>
5.1	Obligations de votre intermédiaire	14
5.2	Obligations de tous les clients de HIRE	15
5.3	Obligations de nos candidats HIRE	15
5.4	Les tâches et les devoirs communs et pourquoi ils sont si importants!	16
5.5	Le nouveau certificat de la RFA pour le recrutement d'infirmiers inter. Personnel soignant	17
<b>6.</b>	<b>Processus de reconnaissance</b>	<b>18</b>
6.1	Décision positive et décision de déficit	18
6.2	Le parcours HIRE pour nos candidats / Les étapes essentielles du processus avec HIRE	20
<b>7.</b>	<b>Informations sur l'acquisition des langues</b>	<b>21</b>
<b>8.</b>	<b>Conseil neutre et autre soutien</b>	<b>22</b>
<b>9.</b>	<b>En conclusion</b>	<b>22</b>

# Votre voie vers le succès

en Allemagne avec HIRE en tant qu'infirmière



**Le système de santé allemand** et les nombreuses possibilités de formation continue, souvent gratuites, pour les professionnels de la santé, sont reconnus dans le monde entier. La démarche de s'établir en Allemagne est un événement décisif pour vous, qui doit être bien planifié et organisé. HIRE a notamment réalisé cette brochure d'information afin de vous donner les bases essentielles pour cette étape importante.

**Nous vous recommandons** également de faire vos propres recherches dans différents médias afin d'être encore mieux préparé à votre arrivée en Allemagne en tant que professionnel des soins. Chez HIRE, nous vous soutenons activement dans cette démarche. De notre première rencontre jusqu'à la reconnaissance complète de la profession et, le cas échéant, le regroupement familial après votre période d'essai réussie en Allemagne.

**Vous avez une formation d'infirmier/infirmière reconnue en Allemagne et vous souhaitez travailler en Allemagne ? Allemagne pour travailler comme infirmier(ère) ? Alors vous êtes à la bonne adresse chez Hoffmann International Recruitment GmbH, en abrégé HIRE.**

**Depuis 1991**, Hoffmann place avec succès des travailleurs formés en Allemagne. Outre une grande expérience dans le placement, l'intégration et la reconnaissance professionnelle, nous disposons ainsi d'une large clientèle répartie dans toute l'Allemagne, y compris dans le domaine des cliniques et des hôpitaux.

**Et surtout**, aucun candidat n'a jamais versé d'argent à Hoffmann pour cela. C'est un critère essentiel qui vous permet de distinguer les entreprises de placement sérieuses de celles qui ne le sont pas. En Allemagne, la migration professionnelle internationale est prometteuse pour de nombreuses années, notamment en raison du besoin croissant de personnel soignant dans les professions de la santé et des soins. HIRE vous soutient et organise avec vous toutes les démarches nécessaires, telles que les démarches administratives ou les contrats de travail, dans cette voie. Vous n'êtes jamais seul. En Allemagne comme dans votre pays d'origine.



# 1. Groupe de services du personnel Hoffmann

Nous vous présentons ici brièvement le groupe de services de l'emploi Hoffmann avec les faits essentiels. Il est important pour nous que vous sachiez que tous les postes importants chez HIRE sont exclusivement occupés par des spécialistes et des collègues expérimentés. Par exemple, notre centre d'évaluation HIRE pour les infirmiers est dirigé et réalisé par des infirmiers expérimentés de longue date, qui ont également acquis leur expérience dans des postes de direction. Mais voici un bref aperçu :

## 1.1 Historique

**1991**

**Création** de la première société de services du personnel Hoffmann.

**2009**

**Création de la**  
Hoffmann Medical Service GmbH

**1993**

**2000**

**2002**

**2003**

**Création** d'autres sociétés spécialisées dans des domaines spécifiques

**2020**

**Création et externalisation** de l'ensemble du recrutement à l'étranger dans la société Hoffmann International Recruiting GmbH, en abrégé HIRE. L'accent est mis sur en matière de médecine et de soins.

## 1.2 Faits

- 6 sociétés avec des spécialisations sectorielles différentes
- Certification DIN EN ISO 9001:2015 & SCP:2011
- Membre de l'IGZ
- 3 fois récompensé par le „Prix Best Ager pour les entreprises qui voient loin“.
- Hoffmann Medical Service GmbH et Hoffmann International Recruitment GmbH sont membres certifiés de Recrutement équitable Soins Allemagne
- Clients actifs dans toute l'Allemagne : Vivantes, Helios, Sana, Asklepios, Deutsches Herzzentrum München, Cliniques Dr Ebel, Clinique universitaire de Bochum, HSK, et bien d'autres.

## 1.3 Chiffres

- Chiffre d'affaires 14.200 €
- 7 sites en Allemagne env.
- 35 collaborateurs internes
- Recrutement dans plus de 25 pays

## 2. Informations

### sur la profession infirmière en Allemagne

**La profession infirmière n'est pas pratiquée de la même manière partout dans le monde. Ainsi, en Allemagne aussi, il existe quelques particularités et différences par rapport à votre pays d'origine. Vous découvrirez dans cette brochure ce que cela signifie pour vous. Vous y trouverez également des informations de base sur l'activité professionnelle d'un infirmier en Allemagne.**

En Allemagne, il existe différents types d'institutions organisées avec différents organismes responsables dans lesquels vous pouvez trouver du travail :

- institutions privées, comme Helios, Sana, Asklepios, etc. institutions publiques,
- comme les hôpitaux universitaires, les hôpitaux municipaux, etc. institutions
- religieuses, comme Caritas et Diakonie institutions non religieuses, comme AWO
- et Rotes Kreuz

#### 2.1 Les professions infirmières sont des professions réglementées

Les professions réglementées sont des professions dont la formation est prescrite par l'État. Dans l'État fédéral allemand, les professions réglementées sont donc organisées soit par l'État fédéral, soit par le Land concerné. Les réglementations au niveau fédéral concernent donc les 16 Länder. Les réglementations au niveau des Länder, en revanche, ne s'appliquent qu'au Land concerné et relèvent d'une cinquantaine d'autorités intermédiaires subordonnées. Pour beaucoup, cela semble d'abord très compliqué. Après plus de 30 ans d'expérience chez Hoffmann dans tous les Länder et avec toutes les autorités intermédiaires, nous pouvons vous aider à vous y retrouver avec succès.

Si vous souhaitez travailler en Allemagne dans une profession réglementée, vous devez déposer une demande d'autorisation d'exercer. Vous prouvez ainsi votre formation et votre qualification pour la profession en question. Ce n'est qu'une fois que vous aurez demandé et obtenu la reconnaissance de votre formation professionnelle en Allemagne que vous pourrez travailler en tant qu'infirmier(ère) en Allemagne. Jusqu'à l'obtention de votre autorisation de pratiquer en Allemagne,

vous ne pouvez travailler officiellement qu'en tant qu'aide-soignant et le plus souvent en tant qu'accompagnateur. En contrepartie, vous recevez un salaire moins élevé. Mais comme la vie en Allemagne est également chère, nous essayons de vous faire venir en Allemagne seulement lorsque votre délai d'attente pour la reconnaissance professionnelle est le plus court possible et que vous obtenez donc le plus rapidement possible votre reconnaissance professionnelle complète et donc un salaire adapté à votre formation. HIRE ne vous place que dans des cliniques qui paient selon les conventions collectives et qui vous donnent un contrat de travail à durée indéterminée. Bien entendu, nous vous informons à temps sur votre employeur potentiel et la région et attendons votre accord avant de vous proposer un entretien chez le client.

Pour nous, il est en effet important de savoir dans quelle région d'Allemagne et dans quel service vous souhaitez travailler. En effet, nous tenons beaucoup à ce que vous et votre futur employeur vous sentiez à l'aise avec notre travail et votre décision et que vous souhaitiez rester ensemble le plus longtemps possible.

**Ici, vous pouvez vous informer de manière plus approfondie :**

[www.pflegeausbildung.net](http://www.pflegeausbildung.net)

[www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de](http://www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de)



## 2.2 Possibilités de formation, de perfectionnement et de formation continue

L'immigration professionnelle en Allemagne dans le secteur des soins vous ouvre différentes possibilités de carrière. Il existe de nombreuses offres de formation continue dans le domaine des soins. En Allemagne, les professions de soins sont en principe des formations professionnelles. Depuis 2020, le titre professionnel „Pflegefachmann“ ou „Pflegefachfrau“ existe. Ce diplôme professionnel doit permettre d'acquérir des compétences générales en matière de soins. Les compétences ainsi acquises doivent permettre de soigner des personnes de différents groupes d'âge dans différents domaines de soins. Le titre remplace ainsi „Pflegefachmann“ ou „Pflegefachfrau“, les anciennes dénominations professionnelles suivantes, qui ont déjà remplacé l'infirmier diplômé d'État :

- Infirmier en gériatrie
- Infirmier(e) en soins généraux Infirmier(e)
- en soins pédiatriques

En tant que professionnel des soins en Allemagne, vous avez le choix entre de nouvelles tâches variées avec encore plus de responsabilités. Vous pouvez choisir parmi un large éventail de formations continues et atteindre ainsi de nouveaux objectifs de carrière. Vous trouverez par exemple ici un aperçu de vos possibilités:

[www.pflegestudium.de](http://www.pflegestudium.de)

[www.der-weiterbildungsratgeber.de](http://www.der-weiterbildungsratgeber.de)

[www.berufenet.arbeitsagentur.de](http://www.berufenet.arbeitsagentur.de)

## 2.3 Situation actuelle du marché de l'emploi pour les professions de soins en Allemagne

Plusieurs facteurs jouent un rôle important dans le choix de votre employeur et de votre futur lieu de travail. Outre vos préférences personnelles, il y a bien sûr la situation régionale du marché du travail, mais aussi les opportunités prévisibles pour votre groupe professionnel. Il est bien connu que l'Allemagne connaît depuis de nombreuses années une pénurie de main-d'œuvre qualifiée. C'est également le cas dans les domaines de la santé et des soins. Pendant de nombreuses années encore, environ 50.000 postes seront à pourvoir chaque année. La pénurie de personnel qualifié incite de plus en plus d'employeurs à recruter du personnel soignant à l'étranger, notamment dans les pays tiers, afin de pouvoir assurer leur approvisionnement en personnel qualifié.

Beaucoup de nos clients hospitaliers ont déjà acquis une expérience de base avec du personnel international et sont préparés en conséquence. Mais en principe, dans tous les projets HIRE, vous trouverez chez votre employeur un responsable de l'intégration ainsi que des tuteurs dans les services qui vous aideront et répondront à vos questions. Bien entendu, HIRE vous apportera également un soutien complet pendant votre phase d'adaptation et d'intégration. Pour cela, vous avez à votre disposition. Nous avons un interlocuteur fixe à vos côtés pendant toute la durée du projet.

**Ici, vous pouvez vous informer de manière plus approfondie :**

[www.statistik.arbeitsagentur.de](http://www.statistik.arbeitsagentur.de)



## 2.4 Tâches et champs d'activité des infirmières

En Allemagne, la profession d'infirmier(ère) est très fortement axée sur les soins et ne comporte que très peu d'activités médicales. Celles-ci sont le plus souvent réservées aux médecins. Cela contraste souvent avec votre expérience dans votre pays d'origine. Or, votre expertise et votre appréciation sont tout à fait requises dans le cadre de la collaboration avec les médecins.

**Il existe de nombreux domaines de travail différents pour les infirmiers. Par exemple, ceux-ci :**

- Soins infirmiers généraux
- Pédiatrie ou soins infirmiers pédiatriques
- Gériatrie ou soins aux personnes âgées
- Soins intensifs
- Soins en salle d'opération

**Les domaines susmentionnés sont à leur tour subdivisés en différentes zones de soins infirmiers. Ceux-ci sont les suivants :**

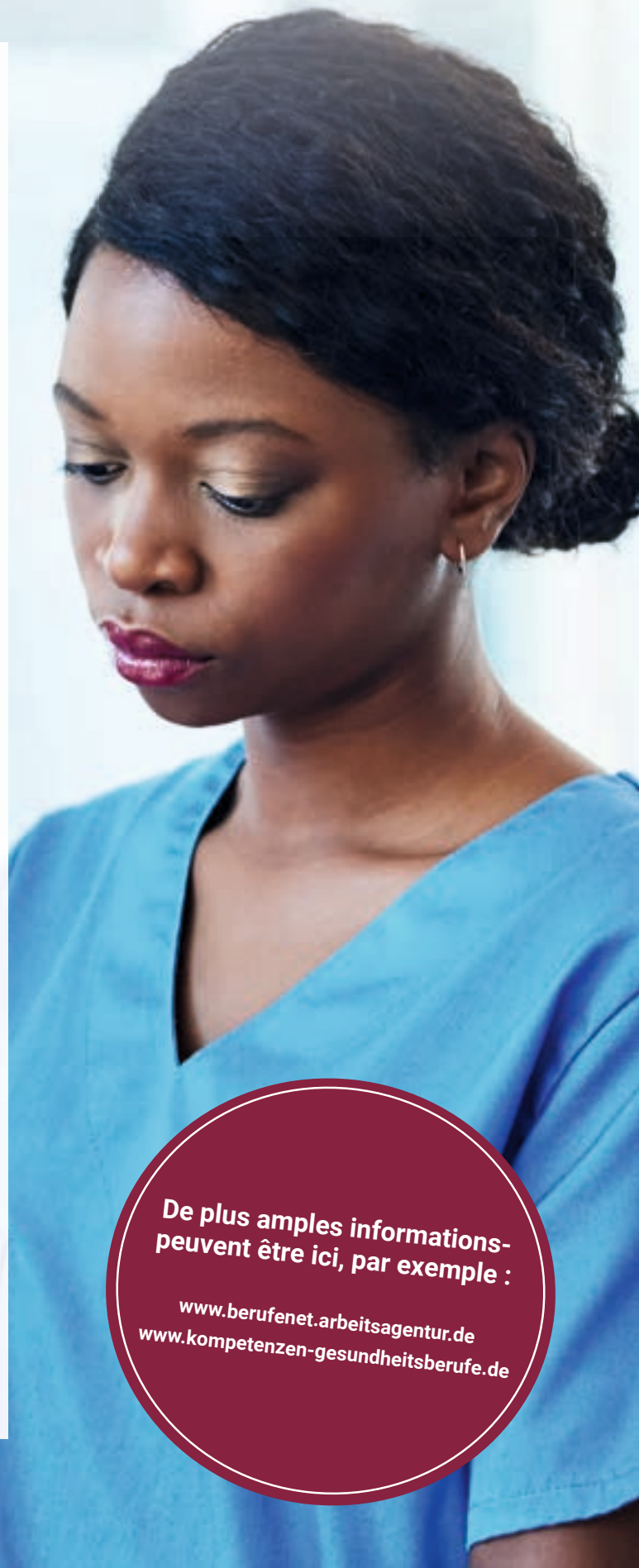
- soins hospitaliers aigus dans un hôpital
- soins hospitaliers de longue durée dans une clinique de rééducation
- soins ambulatoires aux urgences

**Vous voyez donc qu'en tant qu'infirmier(ère), vous soignez et vous vous occupez de personnes à chaque étape de leur vie. Vos tâches comprennent un large éventail d'activités passionnantes. En voici quelques-unes :**

- observation, conseil, prise en charge et soins autonomes des patients
- Documentation et évaluation des mesures de soins
- Exécution des prescriptions médicales
- Assistance lors d'actes médicaux
- Assistance with medical procedures

**Les activités de soins de base occupent une place importante dans les cliniques allemandes. C'est pourquoi les activités suivantes font également partie de votre domaine de responsabilité :**

- Assistance dans les activités de la vie quotidienne (ATL telles que les soins corporels, l'alimentation et la mobilité)
- les mesures préventives (prophylaxies)
- Promotion de l'autonomie
- Promotion et entretien de la communication



**De plus amples informations-  
peuvent être ici, par exemple :**

[www.berufenet.arbeitsagentur.de](http://www.berufenet.arbeitsagentur.de)  
[www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de](http://www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de)



## 2.5 Associations professionnelles et Associations spécialisées

Une association professionnelle est une représentation libre et indépendante des intérêts de nombreux travailleurs exerçant la même profession ou des professions apparentées. En regroupant les intérêts, il est plus facile de faire valoir ses revendications auprès des employeurs ou du public. La représentation des intérêts des membres peut être, entre autres, de nature économique, juridique, sociale ou sociétale.

Vous trouverez ici quelques associations professionnelles et spécialisées sélectionnées pour les professions de soins :

[www.deutscher-pflegerat.de](http://www.deutscher-pflegerat.de) | [www.dbk.de](http://www.dbk.de)  
[www.dgf-online.de](http://www.dgf-online.de) | [www.rotkreuzschwestern.de](http://www.rotkreuzschwestern.de)



# 3. Informations sur Activité professionnelle

En Allemagne, le droit du travail est très vaste et fragmenté dans de nombreux domaines. En raison du manque de codification dans un code, il est souvent difficile pour les non-initiés d'avoir une vue d'ensemble. C'est pourquoi nous souhaitons donner ici un bref aperçu à tous les candidats HIRE. Dans le droit du travail allemand, les horaires de travail, les droits aux congés et aux vacances, les droits de licenciement et de nombreux autres domaines liés aux contrats de travail sont souvent réglementés de manière exhaustive et détaillée dans les différents codes.

## 3.1. Droits et obligations des travailleurs à Allemagne

Le contrat de travail est la base juridique d'une relation d'emploi en Allemagne. Il définit les droits et les obligations des employés et des employeurs. Les informations suivantes doivent absolument être prises en compte dans le cadre de la conclusion d'un contrat

- Noms des contractants
- Début et durée du contrat
- Informations sur la période d'essai
- Lieu de travail
- Description de l'activité
- Données relatives au salaire
- Informations sur le temps de travail en heures par semaine
- Informations sur le droit aux congés en jours par an
- Informations sur les délais de préavis des deux parties

En règle générale, vous êtes engagé via HIRE pour une convention collective. Dans ce cas, ces informations ne se trouvent pas dans le contrat de travail individuel, mais dans la convention collective ou le règlement.

Toutes les directives, ainsi que les conventions collectives en vigueur en général, peuvent en principe être consultées par les employés.

### les délais de préavis :

Les délais de préavis vous indiquent combien de temps à l'avance vous devez informer votre employeur que vous souhaitez mettre fin à votre contrat de travail. Il en va de même pour l'entreprise vis-à-vis de vous. En principe, après la période d'essai en Allemagne, un délai de préavis juridiquement contraignant d'au moins quatre semaines s'applique si vous êtes en contrat de travail à durée indéterminée. Ce délai est prolongé en fonction de votre ancienneté dans l'entreprise. Mais attention, pendant la période d'essai, au cours des six premiers mois, d'autres délais s'appliquent.

Vous trouverez toutes les informations sur vos délais de préavis, y compris pendant la période d'essai, dans votre contrat de travail ou dans votre convention collective.

### 3.2 Informations sur Activité professionnelle

Clauses d'engagement et/ou de remboursement : Soyez particulièrement attentif aux clauses dites d'engagement et/ou de remboursement. Vous les trouverez dans votre contrat de travail ou dans des documents complémentaires. Elles décrivent certaines obligations que vous avez en tant que travailleur vis-à-vis de l'entreprise. Très concrètement, ces dispositions stipulent que vous ne pouvez pas changer d'emploi pendant une période déterminée. Si vous changez d'emploi malgré la réglementation en vigueur, vous devez vous attendre à devoir rembourser de l'argent à votre employeur. Vérifiez donc impérativement que les données financières figurant dans votre contrat sont appropriées et qu'elles sont régies de manière claire et sans équivoque par le droit du travail allemand. En cas d'incertitude, des avocats indépendants spécialisés dans le droit du travail allemand et HIRE peuvent vous aider.

Sur [www.faire-integration.de](http://www.faire-integration.de), vous pouvez également profiter de l'offre „Faire Integration“ du réseau IQ. Il vous propose des conseils sur des sujets tels que les clauses d'engagement et/ou de remboursement. Dans la brochure que vous avez reçue, vous trouverez des informations supplémentaires à ce sujet au chapitre 8 „Conseil neutre et autre soutien“.

#### Participation aux décisions et à l'organisation de l'entreprise :

En tant que salarié, vous avez le droit de participer à certains processus de décision de votre entreprise. Vous pouvez vous adresser au comité d'entreprise, au comité du personnel ou à la représentation des travailleurs. Il s'agit de représentants élus et institutionnalisés des travailleurs dans les établissements, les entreprises et les groupes qui représentent les intérêts et les perspectives de tous les employés.

#### Vous trouverez ici des informations approfondies :

[www.karrierebibel.de](http://www.karrierebibel.de)

[www.make-it-in-germany.com](http://www.make-it-in-germany.com)

[www.faire-integration.de](http://www.faire-integration.de)

[www.bundesgesundheitsministerium.de](http://www.bundesgesundheitsministerium.de)



### 3.3 Le droit allemand de la sécurité sociale

Pendant votre activité professionnelle en tant que soignant en Allemagne, vous êtes en principe soumis à la sécurité sociale. Cela signifie que vous êtes automatiquement affilié à différentes assurances. Par conséquent, un pourcentage fixe de votre salaire est directement déduit de votre salaire par votre employeur au titre des cotisations à la sécurité sociale. Ces cotisations sont versées dans la caisse des assurances sociales. En contrepartie, les assurances vous soutiennent financièrement si vous tombez malade ou perdez votre emploi. Les cotisations à la sécurité sociale comprennent toutes les assurances obligatoires. Il s'agit de l'assurance pension, de l'assurance maladie, de l'assurance dépendance et de l'assurance chômage.

L'assurance maladie et l'assurance dépendance sont organisées de manière solidaire. Cela signifie que les cotisations que vous payez ne sont pas versées directement et de manière égale aux bénéficiaires. Au lieu de cela, ces prestations de soutien sont versées aux membres cotisants de l'assurance en fonction de leurs besoins et, par conséquent, dans des proportions variables.

L'assurance pension, en revanche, est une prestation en espèces basée sur les cotisations. Le montant des paiements de l'assurance se compose du montant des cotisations que vous avez versées. En bref, cela signifie que vous recevez ce que vous avez payé auparavant pour votre assurance pension. L'assurance chômage vous est également versée directement si vous vous retrouvez au chômage. Le montant de l'indemnité est toutefois calculé sur la base de votre salaire des 12 derniers mois. Vous cotisez à l'assurance pension pour obtenir un revenu de vieillesse garanti, votre pension, lorsque vous atteignez l'âge limite de votre activité professionnelle. Cette période est appelée „retraite“. Le montant de la pension est calculé sur la base de votre revenu au moment où vous travaillez et de la durée de votre activité professionnelle soumise à cotisation en Allemagne. En principe, les pensions de l'assurance pension légale sont également versées à l'étranger. C'est le cas si vous émigrez à nouveau après avoir travaillé en Allemagne. Dans certains cas particuliers, il peut toutefois y avoir des restrictions. C'est pourquoi il est important que vous vous informiez à temps auprès de l'assurance pension allemande sur votre situation individuelle.

En tant que travailleur, vous êtes toujours assuré en matière de santé dès le premier jour. Vous êtes soit membre de l'assurance maladie obligatoire, soit d'une assurance maladie privée. Si vous tombez malade, la caisse d'assurance maladie prend en charge les frais de la plupart des traitements médicaux. En souscrivant une assurance maladie, vous êtes automatiquement assuré contre les soins de santé. L'assurance dépendance entre en vigueur lorsque vous n'êtes plus en mesure de vous occuper de vous-même en raison d'une maladie grave ou de l'âge. L'assurance dépendance vous permet par exemple de financer l'aide d'un infirmier ou d'une infirmière. L'assurance chômage verse aux chômeurs un revenu régulier pendant une période déterminée. En principe, vous devez avoir été assuré pendant un an au cours des deux dernières années d'activité professionnelle et être à nouveau à la recherche d'un emploi. Dans chaque projet HIRE, vous bénéficiez d'une assurance maladie complète dès le jour de votre arrivée et d'une assurance retraite et chômage dès que vous commencez à travailler.

**Pour plus d'informations sur les assurances sociales, voir par exemple : [www.make-it-in-germany.com](http://www.make-it-in-germany.com)**



## 4. Processus d'immigration et Promotion de l'intégration

Si vous souhaitez entrer en Allemagne en provenance d'un pays tiers, vous avez besoin d'un titre de séjour. Ce titre vous est actuellement délivré sur la base de l'objet de votre séjour.

### 4.1 Possibilités d'immigration

En Allemagne, il existe une large offre de conseils en matière de migration et d'intégration. La loi sur l'immigration des travailleurs qualifiés (Fachinwanderungsgesetz, FEG) vous donne la possibilité d'accélérer votre procédure d'entrée. Cette procédure est régie par le § 81a de la loi sur le séjour des étrangers (AufenthG). Si vous avez une offre d'emploi concrète, votre employeur peut, contre paiement d'une taxe gratuite pour vous, demander pour vous une „procédure accélérée pour travailleurs qualifiés“. Si nécessaire, cette procédure sera automatiquement réglée par HIRE pour vous et votre employeur.

#### Procédure pour les professionnels

Les autorités compétentes en matière d'étrangers jouent un rôle clé dans la procédure accélérée pour les travailleurs qualifiés. Il est responsable de conseiller les employeurs sur les conditions d'entrée. En outre, le service des étrangers se charge de vérifier toutes les conditions en vigueur et d'engager la procédure de reconnaissance. Les autorités impliquées sont tenues à des délais relativement courts tout au long de la procédure. Au total, la procédure accélérée pour les travailleurs qualifiés ne dure généralement pas plus de quatre mois. Toutefois, dans certains cas, cette procédure s'est avérée plus longue, car dans les différents Länder, certaines autorités d'Ausländer, en raison de l'importance des flux migratoires

#### Procédure d'entrée régulière:

Vous pouvez également opter pour la „procédure d'entrée régulière“ et, le cas échéant, pour la „procédure d'obtention d'un accord préalable de l'Agence fédérale pour l'emploi“. Cette procédure est régie par l'article 36, paragraphe 3, du décret sur l'emploi (BeschV). Si la procédure accélérée pour les travailleurs qualifiés décrite ci-dessus n'entre pas en ligne de compte, discutez avec nous de la procédure que vous aimeriez choisir à la place, nous vous conseillerons volontiers.

La procédure peut également s'appliquer au regroupement familial des conjoints et des enfants. Il est important que les demandes soient déposées en même temps. Cela signifie que l'entrée des membres de la famille doit avoir lieu dans les six mois. à partir du moment où vous entrez dans le pays

vers Allemagne sont totalement dépassés.. Malgré tous les efforts, il peut en résulter des retards supplémentaires, même en dépit d'un droit légal. HIRE recherche en principe avec vous et votre employeur l'alternative la plus rapide pour vous et accompagne étroitement cette démarche.

#### D'une manière générale, les délais peuvent être ventilés dans le temps comme suit :

- environ six semaines pour la délivrance du visa
- environ huit semaines pour la procédure de reconnaissance
- environ une semaine pour la procédure d'approbation

en tant qu'infirmier. HIRE vous recommande, en tant que candidat responsable, de faire venir les membres de votre famille en Allemagne dès que vous aurez passé la période d'essai.

En effet, si vous ne passez pas la période d'essai ou si, contre toute attente, vous ne vous sentez pas à l'aise en Allemagne et que vous démissionnez vous-même sans pouvoir justifier d'un nouveau contrat de travail, votre droit de séjour s'éteint en règle générale et, par conséquent, celui de tous les membres de votre famille qui sont entrés en Allemagne à votre titre. Bien entendu, dans ce cas, nous vous mettons en contact avec un autre employeur si la raison n'est pas liée à votre personne. Dans certains cas, cela peut toutefois impliquer un nouveau déménagement.

**Vous trouverez de plus amples informations sur le regroupement familial sur : [www.bamf.de](http://www.bamf.de) | [www.netzwerk-iq.de](http://www.netzwerk-iq.de)**





**Vous trouverez ici des informations détaillées :**

[www.netzwerk-iq.de](http://www.netzwerk-iq.de)  
[www.bmi.bund.de](http://www.bmi.bund.de)

## 4.2 Infrastructure de conseil en matière de migration et d'intégration

En Allemagne, il existe une offre importante de conseils en matière de migration et d'intégration.

- Depuis 2005, la Confédération propose des conseils en matière de migration pour les immigrés adultes sur le site [www.bmi.bund.de](http://www.bmi.bund.de). Il s'agit d'une offre spécialement conçue pour les migrants récemment arrivés.
- Sur [www.mbeon.de](http://www.mbeon.de), mbeon Migrationsberatung vous propose une offre numérique. Elle offre aux personnes en quête de conseils la possibilité d'avoir recours à un conseil par chat via l'application mbeon. Les questions relatives à l'arrivée en Allemagne, au travail et à la profession, à l'apprentissage de l'allemand, à la santé et au logement peuvent être clarifiées. L'utilisation du conseil par chat est gratuite, anonyme et les données sont sécurisées. En même temps, l'application et le site web du BAMF fournissent de nombreuses informations sur l'immigration comme première aide à l'orientation. En outre, il est possible de se faire conseiller personnellement dans un centre de conseil MBE.
- Faire Integration est un service de conseil national pour les réfugiés et autres migrants originaires de pays dits tiers. L'offre comprend des questions de droit social et de droit du travail. Grâce à une sélection pratique des thèmes, vous apprendrez beaucoup de choses intéressantes sur des aspects tels que le salaire, le temps de travail, les congés, le licenciement et l'assurance maladie. Vous trouverez ces informations sur [www.faire-integration.de](http://www.faire-integration.de)

Les services de consultation vous conseillent donc sur des questions concrètes concernant les conditions de travail. Peu importe que vous travailliez déjà ou que vous souhaitiez simplement vous informer au préalable sur les conditions en vigueur. Les centres de conseil vous proposent également des ateliers tels que des cours d'intégration ou de langue. Si vous avez d'autres questions sur des sujets tels que la recherche d'emploi ou le statut de séjour, vous serez orienté vers des services de conseil spécialisés et des institutions de conseil. Tous ces services sont bien entendu proposés à chaque candidat dans un projet HIRE. Néanmoins, il n'est pas inutile de se renseigner sur des sites tiers.

## 4.3 Possibilités de participation politique, sociale, religieuse et culturelle

En Allemagne, vous pouvez être actif de différentes manières sur le plan politique, social, religieux et culturel. Le site de la déléguée du gouvernement fédéral pour la migration, les réfugiés et l'intégration constitue une première approche pour trouver des possibilités de participation et de soutien :

**Vous les trouverez sur : [www.integrationsbeauftragte.de](http://www.integrationsbeauftragte.de)**

Les organisations d'immigrés, telles que l'association des infirmières recrutées à l'étranger en Allemagne, vous permettent également de participer à la vie sociale et culturelle. Une autre option consiste à prendre contact avec la commune, la paroisse ou les associations de votre lieu de résidence. En Allemagne, les associations sportives sont souvent profondément enracinées dans les communautés locales et donc dans la société.

**Vous trouverez des informations plus détaillées ici : [www.netzwerk-iq.de](http://www.netzwerk-iq.de)**





## 5. Droits et obligations

### pour un parcours réussi vers et en Allemagne

Vous avez déjà appris beaucoup de choses sur les droits et les obligations selon la loi en Allemagne. Voici un résumé des principaux droits et devoirs des intermédiaires, des clients et des candidats dans leurs relations mutuelles pour un parcours réussi vers et en Allemagne.

#### 5.1 Obligations de votre intermédiaire

En Allemagne, il existe une large offre de conseils en matière de migration et d'intégration. La loi sur l'immigration des travailleurs qualifiés (Fachkräfteeinwanderungsgesetz, FEG) vous donne la possibilité d'accélérer votre procédure d'entrée. Cette procédure est régie par le § 81a de la loi sur le séjour des étrangers (AufenthG). Si vous avez une offre d'emploi concrète, votre employeur peut demander une „procédure accélérée pour travailleurs qualifiés“ contre paiement d'une taxe. Si nécessaire, cette procédure sera automatiquement réglée par HIRE pour vous et votre employeur.

#### HIRE

- ne reçoit jamais d'argent ou toute autre prestation pécuniaire de la part d'un candidat pour l'activité convenue de recrutement, de placement et de reconnaissance professionnelle en Allemagne.
- traite en principe avec la plus grande prudence et le plus grand soin les documents et dossiers mis à disposition et est absolument conscient des difficultés de récupération potentielle de certains documents.
- choisit uniquement des moyens sûrs et éprouvés pour l'échange de documents originaux, qui est parfois nécessaire. La plupart du temps, cela se fait soit personnellement par des collaborateurs de HIRE, soit par courrier diplomatique, grâce à des contacts étroits et de qualité avec les ambassades. Dans tous les cas, nous vous informons des moyens prévus.
- encadre et accompagne tous les candidats par le biais d'interlocuteurs permanents.
- organise et surveille l'ensemble du processus à l'aide, entre autres, de sa propre solution informatique HIRE HR Portal et rappelle, le cas échéant, leurs tâches aux partenaires impliqués.
- planifie l'enseignement de l'allemand selon les aspects linguistiques les plus récents par ses propres spécialistes : du test d'aptitude linguistique au contrôle du niveau d'apprentissage et à l'examen des enseignants. Également auprès de nos écoles partenaires.
- dispose de ses propres examinateurs linguistiques agréés, de sorte que l'examen B2 peut être passé à tout moment nécessaire.
- considère le placement et l'intégration appropriés et réussis comme sa tâche principale.

## 5.2 Obligations de tous les clients de HIRE

Nos clients s'engagent à traiter équitablement et à intégrer avec succès les candidats par le biais des directives contractuelles de HIRE. Vous les trouverez dans la zone de téléchargement de notre site Internet.

### HIRE clients cliniques

- mettent à disposition des logements appropriés dès l'arrivée en Allemagne
- offrent des salaires équitables et des contrats de travail conformes aux conventions collectives, y compris pour la période précédant la reconnaissance professionnelle.
- ne vous engagent pas à travailler en violation de votre contrat en tant qu'infirmier pour personnes âgées dans des maisons de retraite, si vous avez postulé en tant qu'infirmier pour le secteur clinique.
- ont tous un responsable de l'intégration et des tuteurs sur le lieu de travail, ainsi qu'un plan d'intégration adapté à leurs besoins. Le responsable de l'intégration est à la disposition des candidats pour répondre à toutes les questions nécessaires. HIRE soutient et accompagne cette tâche si nécessaire.
- fournissent le meilleur soutien possible pour obtenir une reconnaissance professionnelle complète et, par conséquent, l'élaboration d'un curriculum pertinent conformément à la notification de déficit, si cela est encore nécessaire pour la reconnaissance professionnelle.
- concluons avec vous, si votre reconnaissance professionnelle est réussie, un contrat de travail à durée indéterminée selon le droit tarifaire allemand et une affectation dans le domaine de travail convenu avec vous.

## 5.3 Obligations de nos candidats HIRE

Nos candidats s'engagent à être fiables, ponctuels et à répondre en temps voulu à toutes nos demandes. Car nous tenons le même discours avec nos partenaires, les autorités et nos clients.

### Candidats HIRE

- sont titulaires d'un diplôme professionnel de médecin reconnu en Allemagne.
- sont très motivés pour apprendre l'allemand niveau B2 et s'intégrer en Allemagne.
- participent ponctuellement aux cours de langue, aux vidéoconférences et aux entretiens convenus. Si, pour des raisons importantes, cela ne devait pas être possible, vous en informerez à temps le collaborateur HIRE compétent via les voies de communication convenues.
- fournissent tous les documents, dossiers et informations nécessaires en temps utile par les moyens désignés par HIRE.
- font preuve de ponctualité et de fiabilité, car cela va de soi et est indispensable pour arriver le plus rapidement possible en Allemagne et s'y établir avec succès.
- En cas de non-respect de ces tâches et obligations, HIRE se réserve le droit de résilier la convention de recrutement sans préavis.



## 5.4 Les tâches et devoirs communs et pourquoi ils sont si importants !

- **En Allemagne, la ponctualité et la fiabilité sont considérées comme les règles les plus importantes.** Tout manquement à cette règle est généralement considéré comme une grossière impolitesse et provoque des réactions en conséquence. Cela peut aller, par exemple, d'un ralentissement du traitement des dossiers par les autorités à un licenciement sans préavis par votre employeur. Le droit du travail allemand le permet expressément !
- **HIRE met tout en œuvre pour vous permettre d'obtenir le plus rapidement possible une reconnaissance professionnelle et donc un salaire complet en tant que professionnel.** Grâce à une collaboration de plus de 30 ans avec des partenaires, des organisations, des autorités, des ambassades et des représentants gouvernementaux, Hoffmann dispose d'une méthode bien rodée et jouit d'une grande confiance. Cela accélère généralement le chemin vers une reconnaissance professionnelle rapide. Les retards et les perturbations du processus par le candidat ou l'un des deux autres partenaires nuisent souvent durablement à la procédure. C'est toujours au détriment du candidat, car chaque retard dans la reconnaissance lui permet de recevoir son salaire complet plus tard.
- **La vie en Allemagne offre de nombreux avantages, mais elle coûte aussi beaucoup d'argent.** C'est pourquoi il est extrêmement important pour HIRE que tous les candidats reçoivent le plus rapidement possible le salaire complet qui est nécessaire pour vivre dignement en Allemagne. C'est pourquoi nous ne faisons venir les candidats en Allemagne que lorsqu'il est possible de garantir une reconnaissance rapide de leur profession. Car la période d'attente en Allemagne, sans le salaire complet, n'est pas une sinécure.
- **En Allemagne, le travail dans le domaine clinique est clairement réglementé par la loi.** Ainsi, il est généralement interdit d'effectuer d'autres activités que les soins de base et le nettoyage des lits des patients sans avoir obtenu un certificat B2 et une reconnaissance professionnelle. Une exception s'applique, en cas d'expérience professionnelle attestée d'au moins deux ans, à la formation continue correspondante réussie avec examen final concernant les activités de soins de traitement LG 1 + 2. En cas d'infraction, toutes les personnes concernées responsables, jusqu'au directeur des soins et à la direction, sont responsables. Dans les cas extrêmes, des peines d'emprisonnement sont prévues en plus de lourdes amendes. Ne vous fiez donc pas à des promesses contraires.

### Niveau de traitement LG 1

- Mesure de la tension
- artérielle Mesure de la glycémie
- Inhalation
- Injection s.c.
- Préparation des injections (y compris l'administration d'insuline)
- Application de vecteurs de froid
- Préparation des médicaments prescrits par le médecin
- Administration de médicaments
- Gouttes pour les yeux
- Enlever les bas de contention

### Niveau de traitement LG 2

- Soins jusqu'à deux escarres de grade 2
- Administration de clystères/glycémies
- Bilan des fluides
- Cathéter sous-pubien (SPK)
- Lubrification médicale
- Bains dermatologiques
- Soins de gastrostomie endoscopique percutanée (PEG)

### Connaissances générales en soins infirmiers

- Communication avec les proches et conseils à ceux-ci
- Connaissances de base du cadre juridique
- Hygiène
- Urgences

- **En Allemagne, les cliniques et les soins aux personnes âgées sont généralement strictement séparés.** Les maisons de retraite emploient du personnel soignant peu qualifié, tandis que les cliniques n'emploient presque que des professionnels bien formés. Cela se reflète naturellement aussi dans le salaire. Selon le barème actuel de l'État sur [www.oeffentlichen-dienst.de](https://www.oeffentlichen-dienst.de) [source : <https://www.oeffentlichen-dienst.de/alles-wichtige-rund-um-das-thema-gehalt/3613-altenpfleger.html>], un travailleur dans un établissement privé pour personnes âgées perçoit un salaire brut compris entre 1 650 et 2 700 euros maximum. Les promesses contraires sont la plupart du temps fausses et ne servent qu'à attirer une main-d'œuvre bon marché mais bien formée dans ces établissements. Les postes de soins de longue durée dans les maisons de retraite de nos opérateurs hospitaliers, proposés par HIRE, sont des contrats de travail réglementés et équitables pour du personnel soignant bien formé.
- **Le gouvernement allemand a également reconnu ce problème et a introduit à partir de 2022 le certificat „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“** pour les entreprises de recrutement sérieuses. L'une des principales caractéristiques de la certification est qu'en cas de non-respect de la règle stricte selon laquelle les candidats ne doivent pas supporter les frais de recrutement, ils s'exposent à de lourdes amendes. Ne faites donc pas confiance aux personnes qui vous demandent de l'argent pour des services liés au recrutement. Il s'agit presque toujours d'entreprises peu sérieuses. Les grands employeurs allemands du secteur clinique se sont presque tous engagés à respecter le nouveau label. Ils ne peuvent et ne doivent donc travailler qu'avec des entreprises qui portent ce label.
- Après Hoffmann Medical Service GmbH, Hoffmann International Recruitment GmbH - HIRE - est la prochaine entreprise du groupe Hoffmann à avoir obtenu le label **Faire Anwerbung Pflege Deutschland en 2022.**



## 5.5 Le nouveau certificat de la République fédérale d'Allemagne pour les recrutements



L'élément déclencheur a été la multiplication extrême des placements frauduleux de personnel soignant en Allemagne en provenance de pays tiers, qui a souvent conduit à des conditions de travail précaires et à la paupérisation des professionnels. C'est pourquoi le gouvernement fédéral allemand a décidé d'établir à cet effet un catalogue de contrôles qui doivent être strictement suivis par toutes les entreprises certifiées. Tant les entreprises de recrutement que les employeurs.

### Les points essentiels sont les suivants :

- Tous les participants s'engagent à traiter les candidats de manière équitable et conforme à la loi allemande.
- Il est strictement interdit d'accepter des prestations en espèces, de quelque nature que ce soit, de la part des candidats étrangers pour le recrutement, la reconnaissance professionnelle et l'intégration. Cela inclut explicitement les frais de cours de langue, la rédaction de CV, les forfaits de placement ou les prestations de traduction nécessaires.
- L'exploitation, c'est-à-dire les conditions de travail précaires, comme c'est malheureusement souvent le cas dans les maisons de retraite allemandes, sont strictement interdites. Les quelques placements que HIRE effectue ici se font exclusivement dans des maisons de retraite sérieuses, contrôlées par Hoffmann, qui peuvent garantir des salaires et des conditions de travail équitables et transparents.
- Il faut veiller à ce que les processus se déroulent de manière transparente et sans heurts. C'est pourquoi HIRE a commandé dès 2021 le développement d'un système informatique adapté. Le résultat est le HIRE HR Portal avec lequel chaque personne autorisée peut travailler de manière transparente sur le processus de placement et de reconnaissance via des terminaux numériques sans téléchargement de logiciel. Chaque candidat reçoit à cet effet son propre code QR. Le respect de la législation européenne et allemande en matière de protection des données est bien sûr toujours garanti. Après des tests approfondis, le portail RH HIRE sera introduit dans tous les pays de recrutement et de distribution au cours de l'année 2023.

## 6. Processus de reconnaissance

**Pour pouvoir travailler en Allemagne, votre diplôme étranger doit être reconnu. Pour ce faire, une procédure dite de reconnaissance est nécessaire. Pour obtenir une reconnaissance, il faut prouver des compétences bien précises en Allemagne.**

Pour pouvoir travailler en Allemagne, votre diplôme étranger doit être reconnu. Pour cela, une procédure de reconnaissance est nécessaire. Pour obtenir une reconnaissance, il faut prouver des compétences bien précises en Allemagne. La profession infirmière diffère d'un pays à l'autre. Il est donc possible qu'il vous manque encore certaines compétences auxquelles l'Allemagne attache une importance particulière.

Cependant, si vous remplissez toutes les conditions, votre qualification professionnelle sera reconnue. Il se peut même que votre qualification professionnelle soit reconnue avant même votre arrivée en Allemagne. Vous obtiendrez ainsi une autorisation d'exer-

cer la profession d'infirmier en Allemagne.

Cependant, il vous manque souvent des compétences que vous pouvez acquérir au début de votre séjour en Allemagne. Celles-ci sont consignées par écrit dans un document appelé „Defizitbescheid“ et vous sont communiquées. Remplir minutieusement le formulaire joue un rôle important. des questions pour votre CV joue un rôle décisif. En effet, si vous avez acquis et documenté une expérience professionnelle correspondante au cours de votre exercice professionnel dans votre pays d'origine ou dans d'autres stations, votre décision de déficit sera considérablement raccourcie. Nos collaborateurs se feront un plaisir de vous aider et de vous soutenir dans cette démarche.

### 6.1 Avis positif et Avis de déficit

Il existe actuellement deux manières de compenser vos déficits si vous n'obtenez pas de décision positive. Vous obtiendrez une décision positive si votre formation a été dispensée conformément au curriculum allemand ou si vous pouvez justifier de plusieurs années d'expérience professionnelle dans les domaines concernés et que celles-ci sont reconnues comme compensation. Pour cela, il est indispensable de détailler votre activité dans le service. C'est également pour cette raison que HIRE accorde une grande importance à un curriculum vitae pertinent de votre part. En effet, cela vous permettra non seulement de mieux informer votre futur employeur sur vos performances, mais aussi de raccourcir considérablement la durée de la notification de votre déficit, voire d'aboutir à une décision positive, et donc d'accélérer considérablement votre reconnaissance.

#### Deux façons de combler vos déficits

##### Par un contrôle des connaissances

Lors de l'examen de connaissances, on vérifie dans quelle mesure votre qualification professionnelle acquise à l'étranger correspond à son équivalent allemand. Pour cela, vous passez un examen oral et un examen écrit. Sur la base de vos résultats, il sera décidé si les contenus que vous avez appris à l'étranger sont équivalents aux contenus de la formation allemande. Mais ne vous inquiétez pas, des cours spéciaux pour le personnel soignant vous préparent de manière optimale à la réussite de cet examen de connaissances.

##### Par une qualification d'adaptation

La qualification d'adaptation est un cours qui compense un besoin de qualification ultérieure existant. La plupart du temps, ces cours sont organisés en modules. Si une qualification d'adaptation fait partie des conditions de votre décision de reconnaissance, ces mesures suivent : Des formations en théorie ainsi que des stages correspondants dans des hôpitaux après la notification du déficit. Souvent, ces formations peuvent être effectuées sur place chez votre futur employeur. La plupart du temps, il n'est pas prévu d'examen final.



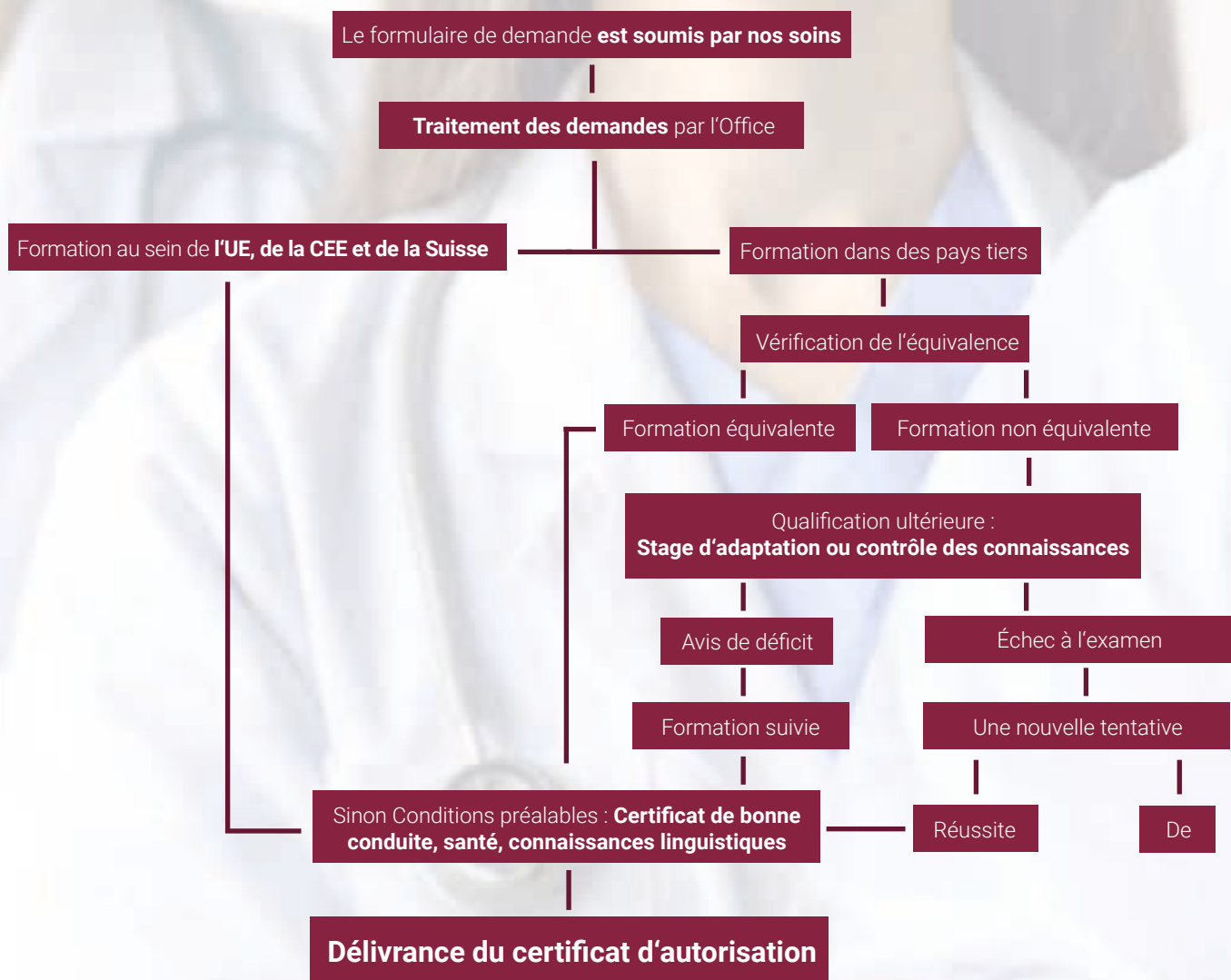


Fig. HIRE „Résumé schématique de la procédure de reconnaissance“.

### Pour plus d'informations, voir

Le réseau IQ a publié un dossier thématique sur les soins infirmiers. Vous y trouverez des informations générales **sur la reconnaissance de la profession d'infirmier/infirmière**. Office fédéral de la migration et des réfugiés : **Hotline pour la reconnaissance des diplômes professionnels étrangers „Travailler et vivre en Allemagne“**. Anerkennung in Deutschland : **le portail d'information du gouvernement fédéral sur la reconnaissance des qualifications professionnelles étrangères**. Pour savoir comment faire reconnaître votre diplôme professionnel et qui est compétent en la matière, utilisez le moteur de recherche de reconnaissance.

### Vous trouverez ici des centres de conseil gratuits :

**Make it in Germany** : le portail du gouvernement fédéral pour les travailleurs qualifiés venant de l'étranger

**Portail sur les qualifications professionnelles** : Informations sur les qualifications professionnelles étrangères ainsi que sur les profils des pays et des professions

**Institut fédéral pour la formation professionnelle (BIBB)** : Informations sur la reconnaissance des qualifications professionnelles étrangères en Allemagne

**Centre de services pour la reconnaissance professionnelle (ZSBA)** : conseil et soutien gratuits dans la procédure de reconnaissance. Le programme de soutien „**Integration durch Qualifizierung (IQ)**“ vous aide à trouver une mesure appropriée près de chez vous. On vous y conseillera par exemple sur les thèmes suivants : dépôt de demande, possibilités de qualification, perspectives sur le marché du travail et entrée en Allemagne. Vous profitez ainsi des réseaux régionaux IQ du programme.



## 6.2 Le parcours HIRE pour nos candidats

Avec Hoffmann, vous avez à vos côtés un spécialiste chevronné de la reconnaissance professionnelle et de l'intégration réussie. Nous respectons bien entendu le droit et la loi, non seulement en Allemagne, mais aussi dans tous les pays de recrutement. Grâce au sérieux et à l'intégrité dont nous faisons preuve, nous pouvons vous garantir la meilleure collaboration possible avec presque tous nos partenaires. de s'engager auprès de toutes les autorités et de tous les organismes, tant dans votre pays qu'en Allemagne.

### Étapes essentielles du processus avec HIRE :



**Information partie 1 :** HIRE vous informe sur toutes les étapes nécessaires du processus ainsi que sur les droits et obligations.

**Reconnaissance partie 2 :** HIRE explique les différences essentielles dans l'exercice de la profession entre le pays d'origine et l'Allemagne. En outre, les normes juridiques de base sont expliquées, notamment dans le droit du travail, mais aussi dans la vie quotidienne (tri des déchets, ...). Cela se fait dans le cadre des cours de langue ainsi que lors de vidéoconférences avec les interlocuteurs en Allemagne.

**Reconnaissance partie 3 :** vous êtes informé(e) en détail sur votre employeur potentiel et la région et ce n'est qu'avec votre accord que vous êtes présenté(e) à l'employeur en question. HIRE encadre et accompagne tous les candidats par le biais d'un interlocuteur permanent. Important : ne quittez votre ancien emploi que lorsque vous avez un nouveau contrat de travail ou une promesse d'embauche juridiquement valable en Allemagne.



**Les entretiens avec les candidats :** HIRE organise et vous accompagne à travers tous les entretiens nécessaires et vous prépare en conséquence.

**Language tuition:** organisés et pris en charge par HIRE.

**La notification de déficit, la demande de visa et les traductions nécessaires** sont organisées par HIRE et les frais sont pris en charge.



**Les frais de voyage** sont remboursés à l'arrivée en Allemagne.

**L'onboarding**, comme l'accueil à l'aéroport, le transfert vers la destination, l'hébergement, le bureau du citoyen, l'ouverture d'un compte bancaire, l'assurance maladie (dès le début du voyage), etc. est organisé et accompagné par HIRE.

**Au départ**, nous vous fournissons une carte SIM rechargeable qui vous permet d'être immédiatement joignable en Allemagne, et que vous avez accès à Internet. Malheureusement, vous ne pourrez bénéficier d'un forfait mobile qu'après votre arrivée. Demander l'inscription au lieu de résidence.

**Les étapes essentielles** pour la reconnaissance professionnelle et, le cas échéant, le certificat allemand B2 sont organisées et accompagnées par HIRE, sans frais pour vous.

**En ce qui concerne l'intégration de la famille**, le regroupement familial, la recherche d'un logement, la scolarisation, etc. sont étroitement suivis et soutenus par HIRE. N'hésitez pas à nous faire part de vos projets dès le début. En effet, le regroupement familial est beaucoup plus facile et rapide s'il est effectué en même temps que votre demande de visa.

Pour savoir exactement à quoi ressemble le parcours complet vers votre reconnaissance professionnelle en Allemagne, consultez notre brochure d'information „Guide HIRE du processus de recrutement“ dans notre zone de téléchargement à l'adresse [www.hire-germany.de](http://www.hire-germany.de)

## 7. Informations sur Acquisition de la langue

Pour obtenir une autorisation d'exercer en Allemagne, il faut prouver un certain niveau de langue. Actuellement, le certificat de langue de niveau B2 selon le Cadre européen commun de référence pour les langues (CECR) est nécessaire pour l'admission à la profession.

**Pour entrer en Allemagne**, le niveau B1 (CECR) est actuellement requis ; la qualification pour le niveau B2 peut être obtenue en Allemagne, mais elle est beaucoup plus coûteuse. La plupart des cliniques qualifiées ont mis en place un système de certification pour garantir leur qualité. Les candidats doivent avoir un niveau de langue B2 et un certificat d'allemand B2 à l'arrivée. C'est pourquoi les candidats HIRE ne se rendent en Allemagne qu'avec un niveau B2 et, de préférence, un certificat B2. Sans certificat B2, ils n'obtiennent généralement pas de reconnaissance professionnelle et renoncent à beaucoup d'argent pour cette période. De l'argent dont on a besoin en Allemagne, car la vie en Allemagne n'est pas vraiment bon marché.

**A l'avenir**, l'attestation de langue se fera sur la base d'un test de langue spécialisée B2, c'est-à-dire pour la langue spécialisée des soins infirmiers. Certains Länder préparent déjà le changement pour le milieu de l'année 2023, cette réglementation s'appliquera alors à toute l'Allemagne à partir de début 2024.

**Le „décret** sur la promotion de la langue allemande à des fins professionnelles" - en abrégé DeuFöV - est la base légale sur laquelle les cours de langue allemande à des fins professionnelles sont organisés. L'Office fédéral pour la migration et les réfugiés (BAMF) est responsable de l'organisation des cours DeuFöV. Pour ce faire, le BAMF autorise les organismes publics et privés. Pour les personnes en phase de reconnaissance de leur diplôme professionnel étranger, des autorisations peuvent être délivrées par le BAMF. Si vous suivez un cours de langue depuis le début via HIRE, nous commençons par un test d'aptitude linguistique afin de déterminer vos points forts et vos points faibles pour apprendre l'allemand. d'analyser la langue. Cela vous aidera,



ainsi que les enseignants, à vous donner une formation optimale.

Tout au long de votre formation linguistique, nous surveillons et contrôlons vos progrès linguistiques ainsi que la qualité de vos enseignants par des linguistes spécialement formés par HIRE. Nous voulons ainsi garantir une qualité de formation élevée et constante. Car vos compétences réelles en allemand sont déterminantes pour votre réussite professionnelle et votre intégration.

**Ici, vous pouvez vous informer de manière plus approfondie :**

[www.ein-tag-deutsch.de](http://www.ein-tag-deutsch.de)

[www.deutsch-am-arbeitsplatz.de](http://www.deutsch-am-arbeitsplatz.de)

[www.make-it-in-germany.com](http://www.make-it-in-germany.com)

[www.europaeischer-referenzrahmen.de](http://www.europaeischer-referenzrahmen.de)



## 8. Conseil neutre

et autre soutien

**En Allemagne, il existe un paysage de conseil et de soutien vaste et diversifié, dont la plupart proposent également des offres d'aide gratuites et mettent à disposition des offres de conseil neutres.**

Indépendamment des informations que vous recevez par le biais de HIRE ou de votre employeur, vous devez connaître les services de conseil neutres. Il existe de nombreuses offres, dont certaines sont mentionnées ici. N'hésitez pas à faire appel à ces offres, elles peuvent être très utiles dans différentes situations.

**Vous pouvez vous informer plus en détail ici :**

[www.faire-integration.de](http://www.faire-integration.de)

[www.arbeitundleben.de](http://www.arbeitundleben.de)

### **Manuel de l'Allemagne**

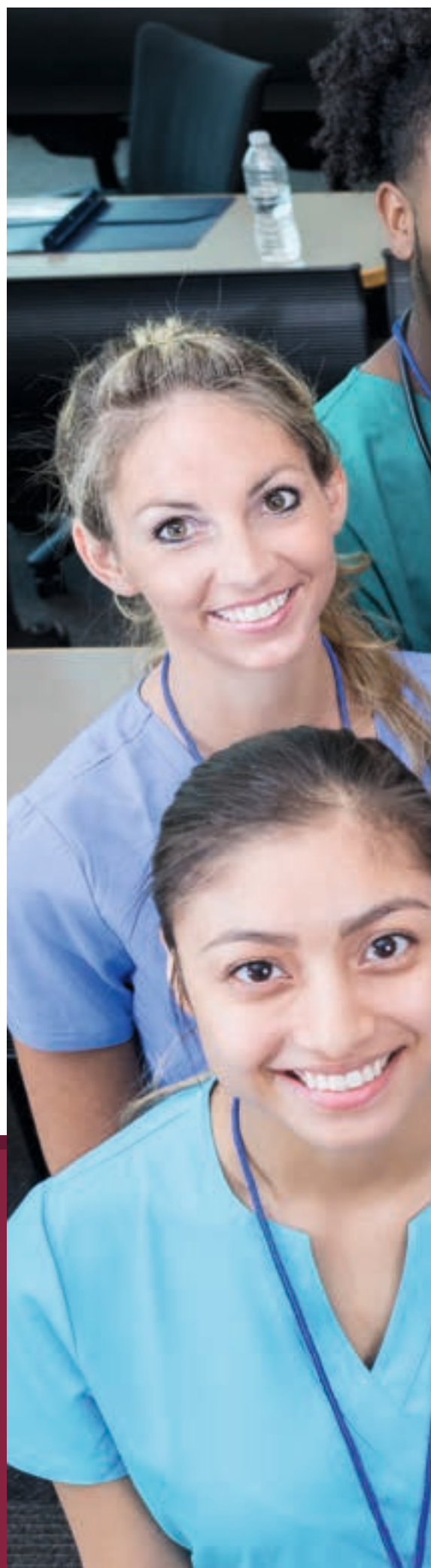
donne des réponses de A à Z sur la vie en Allemagne sous forme de vidéos et de textes. Vous pouvez choisir entre ces sept langues : Allemand, arabe, anglais, persan, turc, français, pachto et russe. Dans le Handbook Germany, vous trouverez des conseils importants, entre autres sur l'asile, le logement, la santé, le travail et la formation, la garderie et les études. Sur les pages locales, vous trouverez en outre des interlocuteurs appropriés dans votre région.

**Téléchargement sous :**

[www.handbookgermany.de](http://www.handbookgermany.de)

## 9. Vers Conclusion

Avec toute notre expérience de plus de 30 ans, nos bons contacts et notre grand enthousiasme, nous travaillons avec vous à votre réussite : une intégration rapide mais sûre avec une reconnaissance professionnelle complète en Allemagne. Comme pour votre formation, nous y parviendrons avant tout grâce à l'assiduité, la fiabilité et un travail constant. Il est rare de réussir en sautant des étapes importantes.







## Par conséquent

- Ne faites pas confiance à ceux qui vous promettent des voies faciles. L'Allemagne a des lois claires et les bons employeurs ont aussi des idées claires. Tout comme vous.
  - Vous avez tous suivi une excellente formation dans votre pays d'origine avec le bachelors, qui vous permet d'être reconnu en Allemagne. La langue allemande, avec un niveau B2, est un minimum pour pouvoir travailler et s'intégrer avec succès. Il n'y a pas de voie de réussite sans une bonne connaissance de l'allemand. C'est pourquoi il faut apprendre l'allemand, apprendre l'allemand, apprendre l'allemand ! C'est la clé du succès dont vous avez besoin, en plus de votre formation déjà achevée et de votre volonté de vous intégrer !
  - Ne faites pas confiance aux personnes qui veulent vous soutirer de l'argent pour votre voyage vers l'Allemagne. Cela ne fonctionne que rarement et est non seulement mal vu par les intermédiaires sérieux comme les employeurs, mais aussi interdit par la certification.
  - Ne passez pas par les institutions pour personnes âgées si vous ne souhaitez pas y rester. C'est souvent une voie sans issue. Du moins si vous avez l'intention, un jour travailler dans un établissement hospitalier renommé ou de grande taille.
  - Ne quittez pas votre ancien emploi tant que vous n'avez pas en main un nouveau contrat de travail ou une promesse d'embauche juridiquement valable. Si vous n'êtes pas sûr, demandez-nous.
  - Informez-vous encore une fois de manière indépendante, par exemple sur Internet, de la situation en Allemagne et de ce que vous avez appris ici. Et ensuite seulement, choisissez votre partenaire de confiance.
- Les collaborateurs de HIRE se tiennent à votre disposition pour toute information complémentaire. Outre l'allemand, nous parlons également l'anglais, le français, l'espagnol, l'arabe et le berbère. Il vous suffit de nous contacter**













**Informations sur les candidats HIRE**

**Réussir en tant qu'infirmier/ère en Allemagne**

Auteur et éditeur :

Hoffmann International Recruitment GmbH - HIRE -

Leipheimer Straße 49 • D-89233 Neu-Ulm

Tél. : +49 731 250 86 693 • E-Mail: [info@hire-germany.de](mailto:info@hire-germany.de)

**Groupe de services du personnel Hoffmann**

Bielefeld • Duisburg • Düsseldorf • Essen • Gelsenkirchen • Köln • Krefeld • Neu-Ulm • Oberhausen

