



Información sobre el candidato a contratar por HIRE

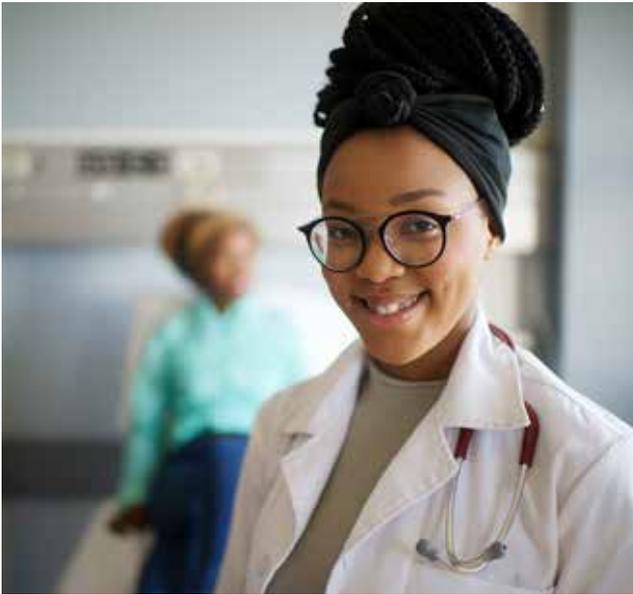
Éxito como especialista en enfermería en Alemania

Índice

1.	El grupo de servicios de personal de Hofmann	5
1.1	Historia	5
1.2	Hechos	5
1.3	Números	5
2.	Información sobre la profesión de enfermería en Alemania	6
2.1	La profesión de enfermería es una profesión regulada	6
2.2	Oportunidades de educación, formación y perfeccionamiento profesional	7
2.3	Situación actual del mercado laboral de la profesión de enfermería en Alemania	7
2.4	Tareas y ámbitos de trabajo de los enfermeros	8
2.5	Asociaciones profesionales y comerciales	9
3.	Información sobre el empleo remunerado	9
3.1	Derechos y deberes de los trabajadores en Alemania	9
3.2	Información sobre el empleo remunerado	10
3.3	Ley alemana de Seguridad Social	11
4.	Proceso de inmigración y fomento de la integración	12
4.1	Oportunidades para la inmigración	12
4.2	Infraestructura de asesoramiento sobre migración e integración	13
4.3	Oportunidades de participación política, social, religiosa y cultural	13
5.	Derechos y obligaciones para un viaje exitoso a Alemania	14
5.1	Obligaciones del intermediario	14
5.2	Obligaciones de todos los clientes de HIRE	15
5.3	Funciones de nuestros candidatos contratados por HIRE	15
5.4	Las tareas y obligaciones más comunes y por qué son tan importantes	16
5.5	El nuevo certificado de la República Federal de Alemania para la contratación de profesionales de enfermería Internacionales	17
6.	Proceso de reconocimiento	18
6.1	Decisión positiva y decisión deficitaria	18
6.2	La forma de contratación para nuestros solicitantes /pasos esenciales del proceso de contratación con HIRE	20
7.	Información sobre la adquisición de idiomas	21
8.	Asesoramiento neutral y otro tipo de apoyo	22
9.	Conclusión	22

Su camino hacia el éxito

En Alemania como especialista en enfermería



El sistema sanitario alemán y las numerosas y a menudo gratuitas oportunidades de formación continua para los profesionales de la medicina gozan de reconocimiento mundial. El paso para querer establecerse en Alemania es un acontecimiento importante para usted, que debe planificar y organizar bien. HIRE ha elaborado este folleto informativo, entre otras cosas, para proporcionarle las nociones básicas más importantes para este importante paso.

No obstante, también le recomendamos que investigue por su cuenta en diversos medios para estar aún mejor preparado para el camino hacia Alemania como profesional de enfermería. En HIRE le apoyaremos activamente en este proceso. Desde nuestro primer encuentro hasta el pleno reconocimiento profesional y, en su caso, la reagrupación familiar tras haber superado con éxito el periodo de prueba en Alemania.

¿Tiene una formación como especialista en enfermería reconocida en Alemania? ¿Desea venir a Alemania para trabajar como especialista en enfermería? Entonces Hoffmann International Recruitment GmbH, abreviado HIRE, es el lugar adecuado para usted.

Hoffmann lleva empleando con éxito a trabajadores formados en Alemania desde 1991. Además de nuestra amplia experiencia en contratación, integración y reconocimiento profesional, contamos con una amplia cartera de clientes en toda Alemania, también en el ámbito de las clínicas y los hospitales.

Y, lo que es muy importante, ningún solicitante ha pagado nunca dinero alguno a Hoffmann por ello. Se trata de un criterio importante para distinguir entre agencias de contratación serias y dudosas. En Alemania, la migración laboral internacional promete muchos años, sobre todo teniendo en cuenta la creciente demanda de personal cualificado en las profesiones sanitarias y asistenciales. HIRE le acompaña y organiza con usted todos los trámites necesarios, como las gestiones ante las autoridades o los contratos de trabajo. Nunca estás solo en este proceso tanto en Alemania como en su país de origen.



1. Grupo de Servicios de Personal de Hoffmann

Aquí presentamos de forma breve y concisa el Grupo de Servicios de Personal de Hoffmann, con sus hechos esenciales. Para nosotros es importante que sepas que todos los puestos relevantes en HIRE se cubren exclusivamente con profesionales y compañeros con experiencia. Por ejemplo, nuestro Centro de Evaluación de HIRE para profesionales de enfermería está gestionado y dirigido por profesionales de enfermería con muchos años de experiencia, que también han adquirido su experiencia en puestos directivos. Pero ahora un breve resumen:

1.1 Historia

1991

Fundación de la primera empresa de servicios de personal Hoffmann.

2009

Fundación de la Hoffmann Medical Service GmbH

1993

2000

2002

2003

Fundación de otras empresas especializadas en ámbitos específicos

2020

Fundación y escisión de toda la contratación internacional en Hoffmann International Recruiting GmbH, abreviado HIRE. El objetivo es en medicina y asistencia.

1.2 Hechos

- 6 empresas con diferentes enfoques sectoriales
- Certificación DIN EN ISO 9001:2015 & SCP:2011
- Miembro de IGZ
- 3 veces galardonada con el „Premio Best-Ager para empresas con visión de futuro“.
- Hoffmann Medical Service GmbH y Hoffmann International Recruitment GmbH son miembros certificados en Faire Anwerbung Pflege Deutschland
- Clientes activos en toda Alemania: Vivantes, Helios, Sana, Asklepios, Deutsches Herzzentrum München, Clínicas Dr. Ebel, Hospital Universitario de Bochum, HSK, etc.

1.3 Números

- Facturación: 14.200.000(€)
- 7 sedes en Alemania
- 35 empleados internos
- Contratación en más de 25 países

2. Información

Profesión de enfermería en Alemania

La profesión de enfermero no se ejerce de la misma manera en todo el mundo. Así que también hay algunas peculiaridades y diferencias en Alemania con respecto a su país de origen. Este folleto le explicará lo que esto significa para usted. También aprenderá lo básico sobre la ocupación de un profesional de enfermería en Alemania.

En Alemania hay varias instituciones organizadas con distintos patrocinadores en las que puedes encontrar trabajo:

- Instituciones privadas, como Helios, Sana, Asklepios, etc.
- Instituciones estatales, como hospitales universitarios, municipales, etc.
- Instituciones eclesíásticas, como Caritas y Diakonie.
- Instituciones de asociaciones no eclesíásticas, como AWO y Cruz Roja.

2.1 Las profesiones de enfermería son profesiones reguladas

Las profesiones reguladas son aquellas cuya formación está prescrita por el Estado. En el Estado federal de Alemania, las profesiones reguladas son, por tanto, organizadas por el Gobierno federal o por el respectivo Estado federal. Por tanto, la normativa federal afecta a los 16 estados federados. En cambio, las normativas de ámbito estatal sólo se aplican en el respectivo Estado federal y se encuentran en unas 50 autoridades intermedias subordinadas. Para muchos, esto puede parecer bastante complicado al principio. Tras más de 30 años de experiencia en Hoffmann en todos los estados federados y con todas las autoridades intermedias, podemos ayudarle a encontrar con éxito su camino hasta aquí.

Si quiere trabajar en una profesión regulada en Alemania, debe solicitar una licencia profesional. Así acredita su formación y, por tanto, su cualificación para la profesión correspondiente. Sólo cuando haya solicitado y obtenido el reconocimiento de su formación profesional en Alemania podrá trabajar como profesional sanitario en Alemania. Hasta que se le conceda la licencia profesional.

En Alemania, oficialmente sólo puedes trabajar como auxiliar de enfermería y, por lo general, está acompañado. A cambio, recibirá un salario correspondientemente más bajo. Sin embargo, como la vida en Alemania también es cara, intentamos traerte a Alemania sólo cuando tu periodo de espera para el reconocimiento profesional sea lo más corto posible y, por tanto, recibas cuanto antes tu pleno reconocimiento profesional y, por tanto, un salario adecuado a tu formación. HIRE sólo te colocará en clínicas que paguen de acuerdo con el convenio colectivo y te ofrezcan un contrato de trabajo indefinido. Por supuesto, le informaremos con la debida antelación sobre su posible empleador y la región y esperaremos su aprobación antes incluso de proponerle una entrevista con el cliente.

Para nosotros es importante en qué región de Alemania y en qué pabellón quiere trabajar. Porque para nosotros es muy importante que usted y su futuro empleador también se sientan a gusto con nuestro trabajo y con su decisión, y que deseen permanecer juntos el mayor tiempo posible.

Aquí encontrará información más detallada:

www.pflegeausbildung.net

www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de

2.2 Formación, y oportunidades de formación avanzada

La inmigración legal a Alemania en el sector de la asistencia le abre diversas oportunidades profesionales. Existe una gran variedad de ofertas para su formación continua en la profesional de enfermería. La profesión de enfermería en Alemania es básicamente de formación profesional. Desde 2020 existe el título profesional de „especialista en enfermería“. Esta calificación profesional tiene por objeto impartir competencias integrales de enfermería. Las competencias adquiridas están destinadas a capacitar al profesional, para que este pueda ejercer el cuidado de personas de diferentes grupos de edad en diferentes áreas de atención. La designación “Especialista en enfermería” reemplaza los siguientes títulos profesionales:

- Enfermera geriátrica
- Enfermeras sanitarias y pediátricas
- Enfermeras sanitarias y pediátricas

Como profesional de la enfermería, en Alemania puede elegir entre un amplio abanico de nuevas tareas con aún más responsabilidad. Puede elegir entre una amplia gama de cursos de formación continua y alcanzar así nuevas metas profesionales. Aquí encontrará, por ejemplo, un resumen de sus opciones:

www.pflegestudium.de

www.der-weiterbildungsratgeber.de

www.berufenet.arbeitsagentur.de

2.3 Situación actual del mercado laboral para la profesión de enfermería en Alemania

A la hora de elegir su empresa y su futuro lugar de trabajo, hay varios factores que desempeñan un papel importante. Además de sus preferencias personales, por supuesto, la situación del mercado laboral regional y las oportunidades previsible para su grupo profesional. Es bien sabido que en Alemania escasean los trabajadores cualificados desde hace muchos años. Lo mismo ocurre en el ámbito sanitario y asistencial. Durante muchos años habrá unas 50.000 vacantes que cubrir anualmente. La escasez de trabajadores cualificados empuja cada vez a más a que los empresarios contraten personal de enfermería en el extranjero, sobre todo en los países en vía de desarrollo, para poder asegurarse el suministro de personal cualificado.

Muchos de nuestros clientes clínicos ya tienen experiencia básica con trabajadores internacionales y están preparados en consecuencia. No obstante, en todos los proyectos de HIRE siempre encontrará un responsable de integración en su empresa, así como tutores en las salas que le ayudarán con cualquier duda que pueda tener. Por supuesto, también recibirá todo el apoyo de HIRE durante su fase de adaptación e integración. Para ello, dispondrá de una persona de contacto permanente durante todo el proyecto, la cual será proporcionada por nosotros.

Aquí encontrará información más detallada:

www.statistik.arbeitsagentur.de



2.4 Tareas y campos de trabajo del personal de enfermería

En Alemania, la profesión de enfermería está muy centrada en la enfermería en sí, centrándose en muy pequeña medida en las actividades médicas. Estas, están reservadas en su mayoría a los médicos. Esto a menudo contrasta con su experiencia en su país de origen. Sin embargo, no cabe duda de que su experiencia y evaluación, son muy necesarias a la hora de trabajar con los médicos.

Los profesionales de enfermería trabajan en muchos ámbitos distintos. Por ejemplo, estos:

- Enfermería general
- Pediatría o enfermería pediátrica
- Geriátrica o atención geriátrica
- Cuidados intensivos
- Cuidados en el quirófano

Los ámbitos mencionados se subdividen a su vez en diferentes áreas de cuidados de enfermería. Estos son:

- Cuidados agudos hospitalarios
- Hospitalización de larga duración en una clínica de rehabilitación
- Atención ambulatoria en urgencias

Así que ya ves, como enfermera cuidas y atiendes a las personas en todas las fases de la vida. Sus tareas abarcarán una amplia gama de emocionantes actividades.

Entre ellas figuran:

- Observación independiente, asesoramiento, cuidados y enfermería de pacientes
- Documentación y evaluación de las medidas de enfermería
- Ejecución de órdenes médicas
- Asistencia en procedimientos médicos
- Assistance with medical procedures

Las actividades básicas de enfermería gozan de gran prestigio en los hospitales alemanes. Por lo tanto, las siguientes actividades también pertenecen a su ámbito de responsabilidad:

- Apoyo en las actividades de la vida diaria (AVD), como higiene personal, nutrición Movilidad
- Medidas preventivas (profilaxis)
- Fomentar la independencia
- Promover y mantener la comunicación

Puede encontrar más información aquí:

www.berufenet.arbeitsagentur.de
www.kompetenzen-gesundheitsberufe.de

2.5 Asociaciones profesionales y comerciales

Una asociación profesional es una representación libre e independiente de los intereses de un gran número de trabajadores de la misma profesión o de profesiones afines. Al agrupar los intereses, es más fácil hacer valer las demandas frente a los empresarios o el público. La representación de los intereses de los miembros puede ser de carácter económico, jurídico, social o societario.

Aquí encontrará algunas asociaciones profesionales y especializadas seleccionadas para las profesiones de enfermería:

www.deutscher-pflegerat.de | www.dbk.de
www.dgf-online.de | www.rotkreuzschwestern.de



3. Información sobre el empleo

En Alemania, la legislación laboral es fragmentaria y extensa en muchos ámbitos. Debido a la falta de codificación en un código, a menudo resulta difícil en Derecho encontrar y hacerse de una idea general. Por ello, nos gustaría ofrecer aquí, a todos los candidatos a HIRE, una breve descripción general. En el Derecho laboral alemán, la jornada laboral, las vacaciones y los derechos a vacaciones, los derechos de rescisión y muchos otros ámbitos de los contratos de trabajo, suelen regularse de forma exhaustiva y detallada en una gran variedad de libros de Derecho.

3.1. Derechos y deberes de los trabajadores en Alemania

El contrato de trabajo es la base jurídica de la relación laboral en Alemania. Define los derechos y obligaciones de trabajadores y empresarios. La siguiente información debe tenerse en cuenta a la hora de celebrar un contrato:

- Nombres de las partes contratantes
- Inicio y duración del contrato
- Detalles del periodo de prueba
- Lugar de trabajo
- Descripción del puesto
- Datos salariales
- Detalle del tiempo de trabajo en horas semanales
- Detalles de las vacaciones a las que tiene derecho en días por año
- Información sobre los plazos de preaviso de ambas partes

Por regla general, será contratado en virtud de un convenio colectivo a través de HIRE. En este caso, esta información no figura en el contrato de trabajo individual, sino en el convenio

colectivo o la norma. CONTRATO. Todas las directrices, así como los convenios colectivos aplicables en general, están en principio a disposición de los trabajadores para su consulta.

Plazos de preaviso:

Los plazos de preaviso le indican con cuánta antelación tiene que comunicar al empresario que va a poner fin a la relación laboral. Lo mismo puede decirse de la empresa hacia usted. En principio, en Alemania se aplica un periodo de preaviso legalmente vinculante de al menos cuatro semanas tras el periodo de prueba si tiene una relación laboral indefinida. Este periodo se prolonga durante toda su relación laboral con la empresa. Pero cuidado, se aplican distintos periodos durante el periodo de prueba en los primeros 6 meses.

Toda la información sobre los periodos de preaviso, incluso durante el periodo de prueba, figura en su contrato de trabajo o convenio colectivo.

3.2 Información sobre Empleo

Cláusulas de compromiso y/o reembolso: Preste especial atención a las denominadas cláusulas de compromiso y/o reembolso. Puede encontrarlos en su contrato de trabajo o en documentos complementarios. Describen determinadas obligaciones que usted, como trabajador, tiene con la empresa. En concreto, estas cláusulas establecen que no puedes cambiar de trabajo durante un determinado periodo de tiempo. Si cambia de trabajo a pesar de esta normativa, tendrá que devolver dinero a su empresario. Por lo tanto, es esencial que compruebe la idoneidad de los detalles financieros de su contrato, que también están regulados de forma clara e inequívoca en la legislación laboral alemana. Si no está seguro, abogados independientes especializados en Derecho laboral alemán y nosotros, en HIRE, podemos ayudarle.

En www.faire-integration.de también puede beneficiarse de la oferta „Integración justa“ de IQ Network. Le ofrece asesoramiento sobre temas como las cláusulas de compromiso y/o reembolso. En este folleto encontrará información adicional al respecto en el capítulo 8 „Asesoramiento neutral y otras ayudas“.

Codeterminación y codiseño en la empresa:

Como trabajador por cuenta ajena, tiene derecho a la cogestión y a participar en determinados procesos de toma de decisiones de su empresa. Ahí puedes acudir al comité de empresa o al comité de personal o a la representación de los trabajadores. Se trata de representantes de los trabajadores elegidos e institucionalizados en empresas y corporaciones que representan los intereses y perspectivas de todos los trabajadores.

Encontrará información más detallada aquí:

www.karrierebibel.de

www.make-it-in-germany.com

www.faire-integration.de

www.bundesgesundheitsministerium.de



3.3 La ley alemana de seguridad social

Durante su empleo como profesional de enfermería en Alemania, por lo general está sujeto a las cotizaciones y a la seguridad social. Esto significa que está automáticamente afiliado a varios regímenes de seguros. En consecuencia, la empresa retiene directamente de su salario un porcentaje fijo en concepto de cotizaciones a la Seguridad Social. Estas cotizaciones se abonan a la Seguridad Social. A cambio, gracias a los seguros, contará con apoyo financiero si cae enfermo o pierde su empleo. Las cotizaciones a la Seguridad Social cubren todos los seguros obligatorios. Esto incluye el seguro de pensiones, el seguro de enfermedad, el seguro de dependencia y el seguro de desempleo.

Los seguros de enfermedad y de dependencia se organizan de forma solidaria. Esto significa que las cotizaciones que usted paga no se abonan directamente y en la misma cuantía a los beneficiarios. En cambio, estas prestaciones de apoyo fluyen a los afiliados cotizantes del régimen de seguros en función de las necesidades y, por tanto, también en cuantías variables.

En cambio, el seguro de pensiones es una prestación en metálico basada en las cotizaciones. El importe de los pagos del seguro se compone del importe de las cotizaciones que ha abonado. En pocas palabras, esto significa que recibe lo que ha cotizado previamente a su seguro de pensiones. El seguro de desempleo también se le abona directamente si se queda en paro. No obstante, la cuantía de la prestación económica se calcula en función de su salario de los últimos 12 meses.

Usted cotiza al seguro de pensiones para percibir unos ingresos de jubilación seguros, su pensión, cuando alcance el límite de edad de su empleo. Este periodo se denomina jubilación. La cuantía de la pensión se determina en función de sus ingresos en el momento de su contratación y de la duración de su empleo en Alemania sujeta a cotización. En principio, las pensiones del seguro de pensiones obligatorio también se pagan en el extranjero. Este es el caso si vuelve a emigrar después de haber ejercido una actividad remunerada en Alemania. Sin embargo, puede haber restricciones en determinados casos individuales. Por ello, es importante que se informe a tiempo sobre su situación individual en el Seguro de Pensiones alemán.

Como trabajador por cuenta ajena, siempre está cubierto por un seguro de enfermedad desde el primer día. Está afiliado al seguro de enfermedad obligatorio o a un seguro de enfermedad privado. Si cae enfermo, su seguro de enfermedad cubrirá los costes de la mayoría de los tratamientos médicos. Cuando contrata un seguro de enfermedad, queda automáticamente cubierto para los cuidados de larga duración. El seguro de dependencia entra en vigor si ya no puede cuidar de sí mismo debido a una enfermedad grave o a la vejez. Por ejemplo, puede utilizar el seguro de dependencia para financiar la ayuda de un cuidador. El seguro de desempleo paga a los desempleados unos ingresos regulares durante un determinado periodo de tiempo. En principio, tiene que haber estado asegurado durante un año en los dos últimos años mientras trabajaba y, además, tiene que estar buscando trabajo de nuevo. En todos los proyectos de HIRE, estás asegurado a todo riesgo por el seguro de enfermedad desde el día en que entras en el país y también por el seguro de pensiones y desempleo cuando empiezas a trabajar.

Para más información sobre la seguridad social, véase, por ejemplo:
www.make-it-in-germany.com



4. Proceso de inmigración y Fomento de la integración

Si quiere entrar en Alemania desde un tercer país, necesita un título de residencia. Este título se le concede actualmente en función del motivo de su estancia.

4.1 Posibilidades de inmigración

Alemania ofrece una amplia gama de servicios de asesoramiento sobre migración e integración. La Ley de Inmigración de Trabajadores Cualificados (Fachkräfteeinwanderungsgesetz, FEG) le brinda la oportunidad de acelerar su procedimiento de entrada. Esto se regula en el artículo 81a de la Ley de Residencia (AufenthG). Si tiene una oferta de trabajo concreta, su empleador puede solicitar para usted el llamado „procedimiento acelerado para trabajadores cualificados“ previo pago de una tasa que es gratuita para usted. Si es necesario, HIRE se encargará automáticamente de gestionarlo con su empresa.

Procedimiento del trabajador cualificado:

La autoridad de extranjería desempeña un papel clave en el procedimiento acelerado para trabajadores cualificados. Se encarga de asesorar a los empresarios sobre los requisitos de acceso. Además, la Autoridad de Extranjería es responsable de comprobar todos los requisitos aplicables y de iniciar el procedimiento de reconocimiento. Las autoridades implicadas están sujetas a plazos relativamente cortos durante todo el procedimiento. Por regla general, el procedimiento acelerado para trabajadores cualificados no dura más de cuatro meses. En algunos casos, sin embargo, este procedimiento ha resultado más prolongado, ya que en los distintos Länder algunas autoridades de Ausländer se han visto obligadas a retrasar el procedimiento debido a los fuertes flujos migratorios debido a que Alemania está desbordada. A pesar de todos

Procedimiento ordinario de inscripción:

Como alternativa, puede seguir utilizando el denominado „procedimiento de entrada regular“ y, en su caso, el „procedimiento para obtener la autorización previa de la Agencia Federal de Empleo“. Esto está regulado legalmente en el apartado 3 del artículo 36 de la Ordenanza de Empleo (BeschV). Si el procedimiento acelerado para trabajadores cualificados descrito anteriormente no es una opción, comente con nosotros qué procedimiento desea elegir en su lugar; estaremos encantados de asesorarle.

El procedimiento también puede aplicarse a la reagrupación familiar de cónyuges e hijos. Es importante que las solicitudes se presenten al mismo tiempo. Esto significa que la entrada de los miembros de la familia debe producirse en un plazo de

los esfuerzos, esto puede dar lugar a retrasos adicionales, incluso contrarios a una reclamación legal. HIRE trabajará siempre con usted y con su empleador para encontrar la alternativa más rápida para usted y le acompañará de cerca a lo largo del proceso.

En términos de tiempo, los plazos pueden desglosarse generalmente del siguiente modo:

- Aproximadamente seis semanas para la expedición del visado.
- Aproximadamente ocho semanas para el procedimiento de reconocimiento.
- Aproximadamente una semana para el procedimiento de aprobación.

seis meses. Para tener lugar desde el momento de su ingreso como profesional sanitario HIRE le recomienda que, como candidato responsable, traiga a sus familiares a Alemania cuando supere el periodo de prueba.

Si no superas el periodo de prueba o, en contra de lo esperado, no te sientes a gusto en Alemania y renuncias sin poder demostrar un nuevo contrato de trabajo, tu derecho de residencia suele caducar y, por tanto, también el de todos los miembros de tu familia que entraron en el país a tu título.

En este caso, por supuesto le colocaremos en otra empresa si el motivo no era personal. Sin embargo, en algunos casos esto puede implicar un nuevo traslado.

Puede encontrar más información sobre reagrupación familiar en: www.bamf.de | www.netzwerk-iq.de



Aquí puedes informarte
más a profundidad:

www.netzwerk-iq.de
www.bmi.bund.de

4.2 Infraestructura de asesoramiento en materia de migración e integración

En Alemania existe una amplia gama de servicios de asesoramiento sobre migración e integración.

- Desde 2005, el gobierno federal ofrece asesoramiento sobre migración para inmigrantes adultos en www.bmi.bund.de. Se trata de un servicio destinado específicamente a los inmigrantes recién llegados.
- En www.mbeon.de, mbeon Migrationsberatung le ofrece un servicio digital. Ofrece a los solicitantes de asesoramiento la oportunidad de aprovechar el asesoramiento por chat a través de la aplicación mbeon. Aquí se puede responder a preguntas sobre la llegada a Alemania, el trabajo y la carrera profesional, el aprendizaje del alemán, la salud y la vivienda. El uso del chat es gratuito, anónimo y seguro. Al mismo tiempo, la app y este sitio web de la BAMF ofrecen amplia información sobre la migración como guía inicial. Además, existe la posibilidad de recibir asesoramiento personal en un centro de asesoramiento MBE.
- Integración justa es un servicio nacional de asesoramiento para refugiados y otros inmigrantes de los llamados países en vías de desarrollo. La oferta incluye cuestiones de Derecho social y laboral. A través de una práctica selección de temas, podrá aprender mucho sobre aspectos como el salario, la jornada laboral, las vacaciones, el despido y el seguro de enfermedad. Puede encontrar esta información en www.faire-integration.de

En los centros de asesoramiento puede encontrar consejo sobre cuestiones específicas relativas a las condiciones laborales en el trabajo. No importa si ya está trabajando o solo quiere informarse de antemano sobre las condiciones respectivas. Los centros de asesoramiento también ofrecen talleres como cursos de integración o de idiomas. Si tiene más preguntas sobre temas como la búsqueda de empleo o el estatuto de residencia, se le remitirá a centros de asesoramiento especializados y a instituciones de asesoramiento. Por supuesto, a todos los solicitantes de un proyecto HIRE se les ofrecen todos estos servicios. No obstante, no hay nada malo en obtener información de un tercero.

4.3 Oportunidades de participación política, social, religiosa y cultural

En Alemania se puede ser política, social, religiosa y culturalmente activo de muchas maneras. El sitio web del Comisionado del Gobierno Federal para la Migración, los Refugiados y la Integración ofrece una introducción inicial para encontrar oportunidades de participación y apoyo:

Puede encontrarlos en: www.integrationsbeauftragte.de

La participación social y cultural también es posible a través de las autoorganizaciones de inmigrantes, como la Asociación de Enfermeras Reclutadas Internacionalmente en Alemania. Otra opción es ponerse en contacto con el ayuntamiento, la comunidad eclesiástica o los clubes de su lugar de residencia. En Alemania, los clubes deportivos en particular suelen estar profundamente arraigados en las comunidades donde viven y, por tanto, en la sociedad.

Encontrará información más detallada aquí: www.netzwerk-iq.de



5. Derechos y deberes

por un camino exitoso hacia y en Alemania

Ya ha aprendido mucho sobre los derechos y obligaciones que le impone la ley en Alemania. He aquí un resumen de los derechos y obligaciones esenciales, desglosados por intermediario, cliente y candidato, en el trato mutuo para una buena trayectoria hacia y en Alemania.

5.1 Obligaciones de su intermediario

Alemania ofrece una amplia gama de servicios de asesoramiento sobre migración e integración. La Ley de Inmigración de Trabajadores Cualificados (Fachkräfteeinmigrationsgesetz, FEG) le brinda la oportunidad de acelerar su procedimiento de entrada. Esto se regula en el artículo 81a de la Ley de Residencia (AufenthG). Si tiene una oferta de trabajo concreta, su empleador puede solicitar para usted, por una tarifa, el llamado „procedimiento acelerado de trabajador cualificado“. Si es necesario, HIRE se encargará automáticamente de gestionarlo con su empresa.

HIRE

- Nunca recibe dinero ni ningún otro beneficio monetario de un solicitante por la actividad acordada de contratación, colocación y reconocimiento profesional en Alemania.
- Trata siempre los documentos y registros facilitados con la máxima precaución y cuidado y es plenamente consciente de las dificultades que entraña la posible recuperación de documentos individuales.
- Elige canales probados y seguros exclusivamente para el intercambio de documentos originales que pueden ser necesarios en algunos casos. En la mayoría de los casos, lo hace personalmente el personal de HIRE o a través del correo diplomático, gracias a los estrechos y buenos contactos de las embajadas. En cualquier caso, le informaremos de los canales previstos.
- Apoya y acompaña a todos los solicitantes a través de personas de contacto permanentes.
- Organiza y supervisa todo el proceso utilizando, entre otras cosas, su propia solución informática HIRE HR Portal y, si es necesario, recuerda sus tareas a los socios implicados.
- Planifica las clases de alemán de acuerdo con los aspectos lingüísticos más recientes de sus propios especialistas: desde pruebas de aptitud lingüística hasta comprobaciones del nivel de aprendizaje y evaluaciones de los profesores. También en nuestras escuelas asociadas.
- Cuenta con sus propios examinadores de idiomas autorizados, de modo que el examen B2 puede realizarse en cualquier momento que se desee.
- Considera que su tarea principal es la colocación y la integración adecuadas y satisfactorias.

5.2 Obligaciones de todos los clientes de HIRE

Nuestros clientes se comprometen a dar un trato justo y a integrar con éxito a los solicitantes a través de los requisitos contractuales de HIRE. Los encontrará en la zona de descargas de nuestro sitio web.

Los clientes de la clínica

- Proporcionar un alojamiento adecuado a su llegada a Alemania.
- Ofrecer salarios justos y contratos de trabajo conformes a los convenios colectivos, también para el periodo anterior al reconocimiento profesional.
- No está obligado a trabajar como enfermero geriátrico en residencias de ancianos en situación de incumplimiento de contrato si ha solicitado ser enfermero para el área clínica.
- Todos tienen un responsable de integración y tutores en el lugar de trabajo, así como un plan de integración adaptado a ti. El funcionario encargado de la integración está a disposición de los solicitantes para todas las preguntas necesarias. HIRE apoya y acompaña esta tarea cuando es necesario.
- Conceder el mejor apoyo posible para lograr el pleno reconocimiento profesional y, por lo tanto, también la preparación de un plan de estudios significativo de acuerdo con el aviso de deficiencia, si aún se requiere para el reconocimiento profesional.
- Celebrar con usted un contrato de trabajo indefinido conforme a la legislación alemana sobre negociación colectiva y despliegue en el área de trabajo acordada con usted.

5.3 Las obligaciones de los solicitantes con HIRE

Nuestros solicitantes están comprometidos con la fiabilidad, la puntualidad y la respuesta oportuna a todas nuestras solicitudes. Porque hacemos lo mismo con nuestros socios, autoridades y clientes.

Para los solicitantes de HIRE

- poseer un título profesional de médico especialista reconocido en Alemania.
- Estar muy motivados para aprender alemán nivel B2 e integrarse en Alemania.
- Participar puntualmente en los cursos de idiomas, videoconferencias y reuniones acordados. Si esto no es posible por razones importantes, informe al empleado responsable de HIRE con la debida antelación a través de los canales de comunicación acordados.
- Proporcionar todos los documentos, registros e información necesarios de manera oportuna a través de los canales designados por HIRE.
- Demostrar puntualidad y fiabilidad, porque esto es evidente y esencial para llegar a Alemania lo antes posible y afianzarse allí con éxito.
- En caso de incumplimiento de estas tareas y obligaciones, HIRE se reserva el derecho de rescindir el Acuerdo de Contratación sin previo aviso.



5.4 ¡Las tareas y deberes más comunes y por qué son tan importantes!

- **La puntualidad y la fiabilidad se consideran uno de los máximos mandamientos en Alemania.** El incumplimiento de estas normas suele considerarse una grosera descortesía y provoca las correspondientes reacciones en contra. En el caso de las autoridades públicas, por ejemplo, esto va desde una tramitación más lenta hasta la rescisión sin previo aviso por parte de su empleador. ¡El derecho laboral alemán permite explícitamente esto!
- **HIRE hace todo lo que está en su mano para ayudarle a conseguir cuanto antes el reconocimiento profesional y, por tanto, un salario íntegro como trabajador cualificado.** Gracias a más de 30 años de cooperación con socios, organizaciones, autoridades, embajadas y representantes gubernamentales, Hoffmann tiene un enfoque bien ensayado y goza del correspondiente alto nivel de confianza. Esto suele acelerar el camino hacia un rápido reconocimiento profesional. Los retrasos y las interrupciones del proceso por parte del solicitante o de uno de los otros dos socios suelen tener un impacto negativo duradero en el proceso. Esto siempre va en detrimento del solicitante, que recibe su salario íntegro más tarde debido a cualquier retraso en el reconocimiento.
- **Vivir en Alemania ofrece muchas ventajas, pero también cuesta mucho dinero.** Por ello, para HIRE es sumamente importante que todos los solicitantes reciban lo antes posible el salario íntegro necesario para llevar una vida digna en Alemania. Por esta buena razón, sólo traemos candidatos a Alemania cuando se puede garantizar que su profesión puede ser reconocida rápidamente. Porque el periodo de espera en Alemania, sin el salario íntegro, no es un camino de rosas.
- **En Alemania existen requisitos legales claros para trabajar en el área clínica.** Por ejemplo, suele estar expresamente prohibido realizar actividades con pacientes que no sean los cuidados puramente básicos y la limpieza de las camas de los pacientes sin un certificado B2 y un reconocimiento profesional. Se aplica una excepción, con al menos dos años de experiencia profesional comprobable, para la correspondiente formación continua superada con examen final relativa a las actividades de cuidados de tratamiento LG 1 + 2. En caso de infracción, son responsables todos los responsables hasta el director de enfermería y la dirección. En casos extremos, también se prevén penas de prisión, además de elevadas multas. Por lo tanto, no se fíe de ninguna promesa en sentido contrario.

Nivel de tratamiento LG 1

- Medición de la tensión arterial
- Medición de la glucosa en sangre
- Inyección
- Inyecciones (también administración de insulina)
- Aplicación de portadores fríos
- Preparación de medicamentos de prescripción médica
- Administración de medicamentos
- Gotas oculares
- Quitar las medias de compresión

Nivel de tratamiento LG 2

- Cuidado de hasta dos decúbitos de grado 2
- Administración de enemas/glimas
- Equilibrio de fluidos
- Suministro de catéter subrapúbico (SPK)
- Linimento médico
- Baños dermatológicos
- Cuidados de la gastrostomía endoscópica percutánea (GEP)

Conocimientos generales de enfermería

- Comunicación con los familiares y asesoramiento
- Conocimientos básicos del marco jurídico
- Higiene
- Emergencia

- **En Alemania, las operaciones hospitalarias y el cuidado de ancianos suelen estar estrictamente separados.** Las residencias de ancianos suelen emplear a enfermeras geriátricas poco cualificadas, mientras que el sector clínico emplea casi exclusivamente a especialistas bien formados. Por supuesto, esto también se refleja en el salario. Según la tabla estatal vigente en www.oeffentlichen-dienst.de [fuente: <https://www.oeffentlichen-dienst.de/alles-wichtige-rundum-das-thema-gehalt/3613-altenpfleger.html>], un trabajador de un centro privado para mayores percibe entre 1.650 y un máximo de 2.700 euros de salario bruto. Las promesas en sentido contrario son en su mayoría falsas y sólo sirven para conseguir trabajadores baratos pero bien formados en estas instalaciones. Los puestos de cuidados de larga duración en residencias de ancianos de nuestros operadores clínicos, que se ofrecen a través de HIRE, son relaciones laborales reguladas y justas para profesionales sanitarios bien formados.
- **El Gobierno alemán también ha reconocido ahora este problema y, por ello, ha introducido el certificado Fair Recruitment Care Germany para las empresas de contratación acreditadas a partir de 2022.** Una característica clave para la certificación es que se imponen fuertes multas en caso de incumplimiento del estricto requisito de no cobrar a los solicitantes por la contratación. Por lo tanto, no confíe en nadie que le exija dinero por servicios relacionados con el reclutamiento. Casi siempre se trata de empresas dudosas. Los principales empleadores alemanes del sector clínico se han comprometido casi por completo con el nuevo sello. Por tanto, sólo pueden y deben trabajar con empresas que tengan este sello.
- **Después de Hoffmann Medical Service GmbH, Hoffmann International Recruitment GmbH - HIRE - es la siguiente empresa del Grupo Hoffmann en recibir el Sello Fair Recruitment Nursing Germany en 2022.**



5.5 El nuevo certificado de la República Federal de Alemania para la contratación de enfermeros y enfermeras internacionales

El desencadenante fue el aumento extremo de las contrataciones fraudulentas de enfermeros de países en vías de desarrollo en Alemania, que a menudo provocaban condiciones laborales precarias y el empobrecimiento de los trabajadores cualificados.

Por este motivo, el gobierno alemán ha decidido elaborar un catálogo de auditorías a tal efecto, que deben seguir estrictamente todas las empresas certificadas. Tanto por las empresas de contratación como por los empresarios.

Los puntos clave aquí son:

- Todas las partes implicadas se comprometen a tratar a los solicitantes de forma justa y conforme a la legislación alemana.
- Existe una prohibición estricta de aceptar beneficios monetarios de cualquier tipo de solicitantes extranjeros para su contratación, reconocimiento profesional e integración. Esto incluye explícitamente las tasas de los cursos de idiomas, la preparación del CV, las tasas de colocación o los servicios de traducción necesarios.
- Están estrictamente prohibidas las condiciones de trabajo explotadoras, es decir, precarias, que por desgracia son más frecuentes en las residencias de ancianos alemanas. Las pocas contrataciones que HIRE realiza aquí son exclusivamente en residencias de ancianos de buena reputación que han sido verificadas por Hoffmann y pueden garantizar salarios y condiciones de trabajo justos y transparentes.
- Debe garantizarse un proceso transparente y fluido. Por ello, HIRE encargó el desarrollo de un sistema informático adecuado ya en 2021. El resultado es el HIRE HR Portal, con el que todas las personas autorizadas pueden trabajar de forma transparente en el proceso de colocación y reconocimiento a través de dispositivos finales digitales sin necesidad de descargar software. Para ello, cada solicitante recibe su propio código QR. Por supuesto, la protección de la legislación europea y alemana sobre protección de datos está siempre garantizada. Después de extensas pruebas, el portal de RRHH HIRE se introducirá en todos los países de contratación y ventas a lo largo de 2023.

6. Proceso de reconocimiento

Para poder trabajar en Alemania, su titulación extranjera debe estar reconocida. Para ello es necesario el denominado procedimiento de reconocimiento. Para obtener el reconocimiento, hay que demostrar en Alemania unas competencias muy específicas.

Para poder trabajar en Alemania, su titulación extranjera debe estar reconocida. Para ello es necesario el denominado procedimiento de reconocimiento. Para ser reconocido en Alemania, hay que demostrar competencias muy específicas. La profesión de enfermero difiere de un país a otro. Por tanto, es posible que aún carezca de ciertas competencias que son especialmente importantes en Alemania.

No obstante, si cumple todos los requisitos, se le reconocerá su cualificación profesional. Incluso es posible que le reconozcan su cualificación profesional antes de entrar en Alemania.

Esto le dará una licencia para ejercer su profesión como enfermero en Alemania. Sin embargo, si aún le faltan conocimientos, puede ponerse al día en su estancia en Alemania. Éstas se registran por escrito en una llamada notificación de deficiencia y se le comunican a usted. La realización exhaustiva de las preguntas para su CV desempeña un papel decisivo. Si ha adquirido y documentado experiencia profesional pertinente en el curso de su ejercicio profesional en su país de origen o en otros centros, su decisión sobre las deficiencias se acortará considerablemente. Nuestro personal estará encantado de ayudarle y apoyarle.

6.1 Decisión positiva y Decisión deficitaria

Actualmente existen dos formas de compensar sus déficits si no recibe una decisión positiva. Recibirá una decisión positiva si su formación se ha realizado de acuerdo con el plan de estudios alemán o si puede demostrar varios años de experiencia profesional en las áreas pertinentes y se le reconocen como compensación. Para ello, es esencial un desglose más detallado de su trabajo en la sala. Esta es otra de las razones por las que HIRE concede gran importancia a un currículum vitae significativo por su parte. Esto no sólo proporcionará a su futuro empleador una mejor información sobre su rendimiento, sino que también puede acortar significativamente su decisión de deficiencia o incluso conducir a una decisión positiva y, por lo tanto, acelerar significativamente su reconocimiento.

Dos formas de compensar tus carencias

Mediante una prueba de conocimientos

La prueba de conocimientos examina en qué medida su cualificación profesional adquirida en el extranjero se corresponde con el equivalente alemán. Para ello, realizará un examen oral y otro escrito. En función de sus resultados, se decide si los contenidos que ha aprendido en el extranjero son equivalentes a los de la formación en alemán. Pero no se preocupe, los cursos especiales para profesionales de enfermería le prepararán de forma óptima para superar con éxito esta prueba de conocimientos.

Mediante una cualificación de adaptación

La cualificación de adaptación es un curso que compensa una necesidad existente de postcualificación. La mayoría de las veces, estos cursos son modulares. Si una cualificación de adaptación forma parte de los requisitos de su notificación de reconocimiento, estas medidas son las siguientes: Cursos de formación teórica, así como las correspondientes prácticas en hospitales tras la notificación del déficit. A menudo, pueden llevarse a cabo en los locales de su futuro empleador.

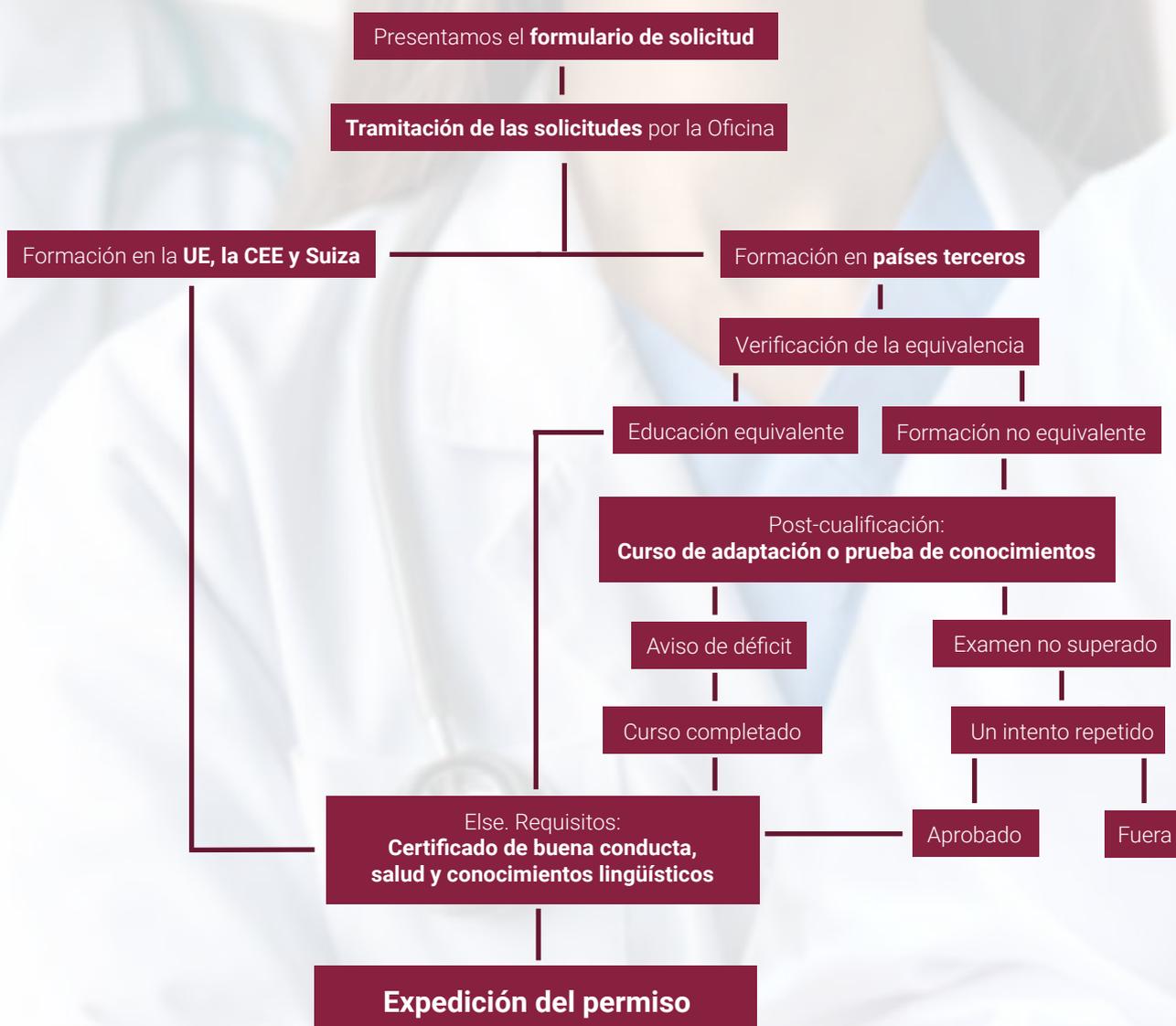


Fig. HIRE „Resumen esquemático del proceso de reconocimiento“.

Para más información, consulte:

La Red IQ ha publicado un dossier temático sobre enfermería. Le ofrece información general sobre el reconocimiento profesional de los enfermeros. Oficina Federal de Migración y Refugiados: Línea directa para el reconocimiento de cualificaciones profesionales extranjeras „Trabajar y vivir en Alemania“. Reconocimiento en Alemania: portal de información del Gobierno Federal sobre el reconocimiento de cualificaciones profesionales extranjeras. En el Buscador de reconocimientos puede averiguar cómo obtener el reconocimiento de su cualificación profesional y quién es responsable de ello.

Aquí encontrará centros de asesoramiento gratuitos:

Make it in Germany: el portal del Gobierno Federal para trabajadores cualificados del extranjero

BQ-Portal: Información sobre cualificaciones profesionales extranjeras y perfiles profesionales y por países

Instituto Federal de Formación Profesional (BIBB):

Información sobre el reconocimiento de cualificaciones profesionales extranjeras en Alemania

Punto Central de Servicios para el Reconocimiento Profesional (ZSBA):

asesoramiento y apoyo gratuitos en el procedimiento de reconocimiento.

El programa de financiación „Integración mediante la cualificación (IQ)“ le ayuda a encontrar una medida adecuada en sus proximidades. Recibirá asesoramiento sobre los siguientes temas, por ejemplo: solicitud, posibilidades de cualificación, perspectivas del mercado laboral y entrada en Alemania. Se beneficiará de las redes regionales de CI del programa.



6.2 El camino de nuestros aspirantes en HIRE

Con Hoffmann, tiene a su lado a un gran especialista en reconocimiento profesional e integración exitosa. Por supuesto que respetamos la ley no sólo en Alemania, sino también en todos los países de contratación. Gracias a nuestro alto nivel de seriedad e integridad, podemos ofrecerle la mejor cooperación posible con casi todos nuestros socios, autoridades y organismos tanto en su país como en Alemania.

Pasos esenciales del proceso con HIRE:



Aclaración Parte 1: HIRE aclara todos los pasos necesarios del proceso, así como los derechos y obligaciones.

Aclaración Parte 2: HIRE explica las diferencias esenciales en la práctica profesional entre el país de origen y Alemania. Además, se explican normas jurídicas básicas, sobre todo en derecho laboral, pero también en la vida cotidiana (separación de residuos, ...). Esto tiene lugar durante las clases de idiomas y en videoconferencias con las personas de contacto en Alemania.

Aclaración Parte 3: Se le informará detalladamente sobre su posible empleador y la región y sólo con su consentimiento se le presentará al respectivo empleador. HIRE supervisa y acompaña a todos los solicitantes a través de una persona de contacto permanente. Importante: no dejes tu antiguo trabajo hasta que tengas un nuevo contrato de trabajo o una promesa de trabajo jurídicamente vinculante en Alemania.



Entrevistas a los solicitantes: HIRE le organiza y acompaña en todas las entrevistas necesarias y le prepara en consecuencia.

Clases de idiomas: están organizadas por HIRE y los costes están cubiertos.

Las notificaciones de déficit, las solicitudes de visado y las traducciones necesarias son organizadas por HIRE y los costes están cubiertos.



Los gastos de viaje se reembolsarán tras la llegada a Alemania. HIRE organiza y acompaña el embarque, como la recogida en el aeropuerto, el traslado al destino, el alojamiento, la oficina de ciudadanía, la apertura de una cuenta bancaria, el seguro médico (desde el inicio del viaje), etc.

Al principio, recibirás de nosotros una tarjeta SIM recargable, con la que podrás ser localizado inmediatamente en Alemania, con la que puede acceder a Internet. Lamentablemente, sólo se puede obtener una tarifa plana móvil después de su llegada con éxito, debe solicitar su registro en su lugar de residencia.

Los trámites esenciales para el reconocimiento profesional y, en su caso, el certificado alemán B2 son organizados y acompañados por HIRE, sin coste alguno para usted.

En cuanto a la integración familiar, HIRE te acompaña y apoya de cerca en la mudanza, la búsqueda de alojamiento, la escolarización, etc. Infórmenos desde el principio de sus planes. Porque la reagrupación familiar es mucho más fácil y rápida si se presenta junto con la solicitud de visado.

En nuestro folleto informativo „Guía de HIRE sobre el proceso de contratación“, disponible en nuestra zona de descargas en www.hire-germany.de, podrá conocer con exactitud el camino completo hacia su reconocimiento profesional en Alemania.

7. Información sobre la adquisición de idiomas

Para obtener una licencia profesional en Alemania hay que demostrar cierto nivel de competencia lingüística. Actualmente, para la admisión profesional se exige un certificado lingüístico de nivel B2 según el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER).

Actualmente se exige el B1 (MCER) para entrar en Alemania; el título para el B2 puede obtenerse en Alemania, pero aquí es mucho más costoso. La gran mayoría de las clínicas cualificadas insisten en que se obtenga una titulación para garantizar sus cualificaciones. Se exige a los candidatos un nivel de lengua B2 y un certificado de alemán B2 en el momento de su incorporación. Por lo tanto, los candidatos contratados sólo viajarán a Alemania con un nivel B2 y, preferiblemente, con un certificado B2. Sin un certificado B2, no suele recibir reconocimiento profesional y renuncia a una cantidad relativamente elevada de dinero por este tiempo. Dinero que necesitas en Alemania, porque la vida en Alemania no es precisamente barata.

En el futuro, la prueba de competencia lingüística se basará en una prueba lingüística especializada B2, es decir, para la lengua especializada de enfermería. Algunos estados federados ya se están preparando para el cambio a mediados de 2023, y esta normativa se aplicará en toda Alemania a partir de principios de 2024.

La „Verordnung über die berufsbezogene Deutschsprachförderung“ - abreviada DeuFöV - es la base jurídica sobre la que se imparten los cursos profesionales de alemán. La Oficina Federal de Migración y Refugiados (BAMF) es responsable de la aplicación de los cursos DeuFöV. Para ello, la BAMF autoriza a proveedores públicos y privados. Para las personas en fase de reconocimiento de su cualificación profesional extranjera, la BAMF puede conceder autorizaciones.

Si realiza un curso de idiomas a través de HIRE desde el principio, comenzamos con una prueba de aptitud lingüística para



evaluar sus puntos fuertes y débiles para aprender alemán. Analizar el lenguaje. Esto te ayuda a ti y a los profesores a darte la mejor educación.

A lo largo de tu formación lingüística, supervisamos y comprobamos tu progreso lingüístico y la calidad de tus profesores a través de los propios lingüistas especialmente formados de HIRE. De este modo, queremos garantizar un alto nivel de calidad de la formación. Al fin y al cabo, sus conocimientos reales de alemán son un factor decisivo para su éxito laboral y su integración.

Aquí encontrará información más detallada:

www.ein-tag-deutsch.de

www.deutsch-am-arbeitsplatz.de

www.make-it-in-germany.com

www.europaeischer-referenzrahmen.de



8. Consejos neutrales

y otras ayudas

En Alemania existe un amplio y variado panorama de servicios de asesoramiento y apoyo, la mayoría de los cuales también prestan ayuda gratuita y ofrecen servicios neutrales de asesoramiento.

Independientemente de la información que reciba a través de HIRE o de su empresa, debe conocer los servicios de asesoramiento neutrales. Hay muchos servicios disponibles, algunos de los cuales se enumeran aquí. No tenga miedo de aprovechar estas ofertas: pueden ser muy útiles en diversas situaciones.

Aquí encontrará información más detallada:

www.faire-integration.de

www.arbeitundleben.de

Manual Alemania

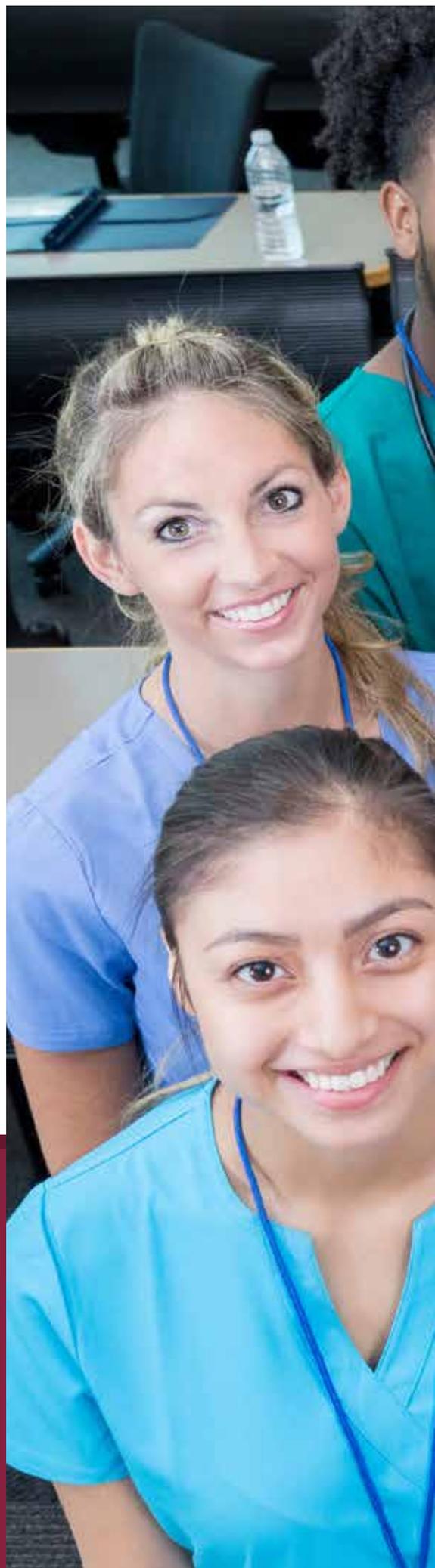
ofrece respuestas de la A a la Z sobre la vida en Alemania en forma de vídeos y textos. Puede elegir entre estos siete idiomas: Alemán, árabe, inglés, persa, turco, francés, pastún y ruso. En el Manual Alemania encontrará consejos importantes sobre temas como asilo, vivienda, salud, trabajo y formación, guarderías y estudios. En las páginas locales también puede encontrar interlocutores adecuados en su región.

Descargar en:

www.handbookgermany.de

9. Finalmente

Con toda nuestra experiencia de más de 30 años, nuestros buenos contactos y nuestro gran entusiasmo, colaboramos con usted en su éxito: una integración rápida pero segura con pleno reconocimiento profesional en Alemania. Como en tu formación, esto se consigue sobre todo con diligencia, fiabilidad y trabajo constante. Rara vez tendrá éxito si se salta pasos importantes.





Por lo tanto:

- No confíes en nadie que te prometa caminos fáciles. Alemania tiene leyes claras y los buenos empresarios también tienen las ideas claras. Como tú.
 - Todos ustedes han completado una excelente formación en su país de origen con una licenciatura, lo que les cualifica para ser reconocidos en Alemania. El nivel B2 de alemán es un requisito mínimo para trabajar e integrarse con éxito. No hay camino de éxito sin un buen conocimiento del alemán. Por lo tanto: ¡aprende alemán, aprende alemán, aprende alemán! Esta es la clave del éxito, que necesitas además de tu formación ya terminada y la voluntad de integrarte.
 - No te fíes de nadie que quiera cobrarte dinero por tu viaje a Alemania. Esto rara vez funciona y no sólo está mal visto por los intermediarios y empleadores reputados, sino que también está prohibido por la certificación.
 - No recurras a los centros de mayores si no quieres quedarte allí. En la mayoría de los casos se trata de un callejón sin salida. Al menos si piensas trabajar en un centro hospitalario de renombre o de mayor tamaño
 - Renuncia a tu antiguo trabajo sólo cuando tengas en tus manos un nuevo contrato de trabajo o una promesa de empleo legalmente válida. Si no está seguro, pregúntenos.
 - Vuelve a informarte de forma independiente, por ejemplo, en internet, sobre la situación en Alemania y lo que has aprendido aquí. Y sólo entonces elige al socio en el que confíes.
- El personal de HIRE estará encantado de facilitarle más información. Además de alemán, también hablamos inglés, francés, español, árabe y bereber. Sólo tiene que ponerse en contacto con nosotros.**





HIRE Información sobre el candidato

Éxito como cuidador en Alemania

Autor y editor:

Hoffmann International Recruitment GmbH - HIRE -

Leipheimer Straße 49 • D-89233 Neu-Ulm

Teléfono: +49 731 250 86 693 • Correo electrónico: info@hire-germany.de

Grupo Hoffmann Personnel Services

Bielefeld • Duisburg • Düsseldorf • Essen • Gelsenkirchen • Köln • Krefeld • Neu-Ulm • Oberhausen

